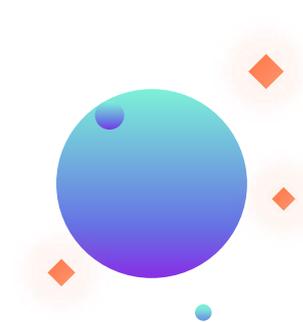


Ce que l'économie sociale et solidaire apporte à la société :

Normandie



Sommaire



L'ESS : des principes communs, une pluralité de modèles	p. 4
Ce que l'ESS apporte à la société	p. 9
Aider les publics vulnérables	p. 9
Permettre de bien vieillir	p.11
Accompagner la petite enfance	p. 13
Accompagner les personnes en situation de handicap	p. 15
Permettre d'accéder aux soins pour toutes et tous	p. 17
Protéger face aux aléas de la vie	p. 19
Financer autrement l'économie	p. 20
Soutenir et accompagner les entreprises	p.22
Démocratiser nos systèmes de production	p. 24
Favoriser une alimentation et une agriculture durables	p. 25
Ouvrir d'autres horizons numériques	p. 27
Former et accompagner à l'emploi	p. 29
Donner une seconde vie aux biens et aux matériaux	p. 31
Favoriser des mobilités durables et inclusives	p. 33
Produire ensemble les énergies de demain	p. 35
Construire et habiter autrement	p. 37
Rendre les vacances et les voyages accessibles à tous	p. 39
S'émanciper par le sport	p. 41
Démocratiser la culture	p. 43
Éduquer et s'engager	p. 45
Travailler dans l'ESS	p. 47
L'ESS, une économie au service des territoires	p. 49
Le réseau des Observatoires Régionaux de l'ESS	p. 51
La CRESS Normandie	p. 51

Note à l'attention du lecteur

Les innovations de l'économie sociale et solidaire sont choisies à titre d'exemple afin d'illustrer les 20 thématiques mises en avant par ESS France. Cette représentation non exhaustive permet de développer des exemples concrets, pour une meilleure compréhension du Panorama et des filières à enjeux.

Il est évidemment possible de recenser de nombreux autres acteurs normands et initiatives sur chaque thématique.

Edito du Président de la CRESS Normandie

Une vision et des solutions. Voilà ce que l'économie sociale et solidaire apporte à la société.

Et ce que vous avez entre les mains a l'ambition d'être un **panorama dynamique de ce que sont, de ce que font, de ce qu'expriment les acteurs de l'ESS**. Et quand des milliers d'associations, de coopératives, de mutuelles et d'entreprises, avec leurs salariés, leurs bénévoles, leurs adhérents et leurs sociétaires s'expriment et bâtissent, tout devient possible.

Et quand j'écris tout, ce n'est pas une formule, mais une réalité. Je vous invite, une fois n'est pas coutume, à lire attentivement le sommaire qui précède : loin d'une table des matières, c'est un belvédère donnant à voir les champs et les modalités de l'ESS.

Les champs d'abord. La **solidarité**, la **lutte contre les inégalités** et l'**action sociale** figurent en bonne place : pas de surprise pour ces secteurs qui n'existeraient pas sans les acteurs de l'ESS. L'agriculture, évidemment : que mangerions-nous sans les coopératives agricoles ? Mais le contexte actuel doit inviter à les ramener davantage de la lettre vers l'esprit de l'ESS. Le secteur industriel aussi, au travers de l'habitat, de la transition écologique et de l'énergie : là encore **l'ESS démontre comment produire autrement**. Ajoutons parmi d'autres le tourisme, une économie si cruciale dans notre pays et notre région dans laquelle l'ESS occupe une place trop peu connue et pourtant notable.

Les modalités ensuite. Aider, soutenir, accompagner : **l'ESS est une économie qui construit pour tous et avec tous**. Produire, financer, former : l'ESS est une économie qui possède tous les outils pour créer et développer. Protéger, démocratiser, émanciper : **l'ESS est l'économie de tous et pour tous**. Nous n'excluons rien ni personne, et nous savons que tout le monde peut entreprendre et s'épanouir dans comme grâce à l'ESS, et c'est là sans doute notre premier moteur.

Si vaste soit-il, il y a toutefois deux mots qui manquent à ce sommaire, même si ce qu'ils représentent l'irrigue de bout en bout : la **proximité** et l'**égalité**.

L'égalité est évidemment un principe fondateur de l'ESS. Mais cela ne suffit pas. En effet, nos champs d'intervention, nos valeurs, nos modes d'action nous obligent, vis-à-vis de nous-mêmes, de nos salariés comme de nos bénévoles, et même de nos usagers, qu'ils soient adhérents, clients ou sociétaires. Car au jeu des leçons, si peu d'acteurs sont légitimes à nous en donner des leçons, force est de reconnaître que nous ne sommes pas toujours à même de les dispenser. **Le cas de l'égalité de genre doit nous interpeller, et nous amener à agir** : comment se résigner à ce que l'inégalité salariale demeure chez nous ? Comment accepter qu'une majorité de nos salariées soit des femmes, et qu'elles ne constituent qu'une minorité des cadres et des personnels de direction ? Comment poursuivre enfin avec un si grand nombre de femmes bénévoles et si peu de présidentes ? Pour être des exemples à suivre, nous, acteurs de l'ESS devons être des modèles à montrer !

La **proximité** aussi. **L'ESS en est l'économie, et c'est ce qui la rend si humaine et tellement en adéquation avec les urgences écologiques de notre société**. Nous ne relèverons pas les défis qui s'imposent à nous sans qu'une part importante des activités humaines ne se réalisent en ESS. Le sujet n'est pas de revenir sur le monde global et digital qui est le nôtre et le débat qui nous intéresse ne se situe pas autour de la dialectique un peu bête du smartphone et de la plume d'oie : l'ESS n'est pas plus l'économie de l'un que de l'autre, et encore moins la synthèse molle des deux. Elle est seulement – et c'est déjà beaucoup – un **mode d'entreprendre autrement**, qui permet de conjuguer, sur de nombreux champs et de multiples manières, efficacité et humanité, général et particulier, hauteur de vue et proximité.

En une phrase et pour conclure – ou pas ! – je dirai simplement que, si l'ESS ne sera jamais toute l'économie, elle est parfaitement à même d'agir comme d'en irriguer tous les champs. Rien ne lui est interdit, tout lui est possible !

L'ESS : des principes communs, une pluralité de modèles

L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) regroupe des entreprises privées organisées collectivement sous la forme d'associations, de coopératives, de mutuelles, de fondations et d'entreprises sociales (voir ci-dessous). Elle est une économie du quotidien, multi-sectorielle et ancrée dans les territoires.

La loi du 31 juillet 2014 donne pour la première fois à l'Économie Sociale et Solidaire une définition légale

Selon la loi, l'ESS est « un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine ». Les entreprises de l'ESS remplissent les conditions suivantes :

- un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices,
- une gouvernance démocratique, prévoyant l'information et la participation, dont l'expression n'est pas seulement liée à leur apport en capital, des associés, des salariés et des parties prenantes aux réalisations de l'entreprise,
- une gestion conforme aux principes suivants :
 - les bénéfices sont majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise,
 - les réserves obligatoires constituées, impartageables, ne peuvent pas être distribuées [...].

L'Économie Sociale et Solidaire est composée des activités de production, de transformation, de distribution, d'échange et de consommation de biens ou de services sous la forme :

- de coopératives, de mutuelles, d'unions, de fondations ou d'associations,
- de sociétés commerciales qui, aux termes de leurs statuts, remplissent certaines conditions.

Son poids dans l'emploi sectoriel ne suffit pas cependant à révéler la diversité des contributions de l'ESS à l'ensemble des activités qui composent notre économie. [P. 9 CE QUE L'ESS APPORTE À LA SOCIÉTÉ]

L'ESS en Normandie, c'est (Insee flores) :



133 468

Emplois soit **11,5 %** des emplois régionaux et **18 %** des emplois privés



65 %

Des postes occupés par des femmes



10 090

Établissements employeurs

7 223

entreprises employeuses

L'ESS est présente dans tous types d'activité

Son poids dans l'emploi peut y être particulièrement important, voire majoritaire sur certains secteurs :

Action sociale : 56,4 %

Activités financières et d'assurance : 45,1 %

Enseignement : 20,3 %

Arts et spectacles : 33,9 %

Sports et loisirs : 58,5 %



L'ESS au cœur des politiques publiques

Depuis 1981, l'ESS a fait son entrée dans le portefeuille d'action des gouvernements. En 2012, son rattachement au ministère de l'Économie et des Finances lui donne l'impulsion qui aboutira à l'extension de la reconnaissance de son rôle politique au travers de la loi de 2014. Ce positionnement à Bercy offre à l'ESS un cadre d'action transversal et une meilleure compréhension de la **spécificité de ses modèles économiques**, un atout qui a fortement joué sur le soutien de l'État aux entreprises de l'ESS durant la crise sanitaire et sur le développement du fonds de soutien Urgenc'ESS.

L'ESS, en tant qu'actrice majeure de l'économie des territoires, est une **partenaire de premier plan des collectivités territoriales** dans la co-construction de leurs politiques locales. Les **Chambres régionales de l'ESS (CRESS)** font ainsi figure de **chefs de file de l'ESS** en région et accompagnent les collectivités dans

la mise en œuvre de leurs actions de développement économique à la faveur de l'ESS et des habitants.

Multi-sectorielles et transversales, les entreprises et organisations de l'ESS touchent à l'ensemble des compétences des collectivités (régionales, départementales, communales) et participent au décloisonnement de l'action publique locale. Un atout majeur pour accélérer la **transition écologique des territoires**.

Enfin, l'ESS est **reconnue au niveau international** pour le potentiel d'un **développement économique socialement juste et soucieux des enjeux écologiques**. En 2021, ce rôle est mis à l'honneur par le plan d'action de la Commission européenne en faveur du développement de l'ESS et du renforcement de sa visibilité à l'échelle européenne.

La stratégie régionale de l'ESS 2022-2028 en Normandie :

Stratégie Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (SRESS)

Engagée aux côtés des acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS), la Région Normandie souhaite créer les conditions favorables au changement d'échelle de cette économie aux modèles alternatifs et renforcer les convergences et les coopérations de ces acteurs avec l'ensemble des structures privées et publiques normandes.

Stratégie régionale de l'ESS, quels enjeux ?

La SRESS 2022-2028 est la Stratégie Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire pour les 6 années à venir. Elle devra s'inscrire pleinement dans le territoire normand, permettre aux acteurs de ce champ économique à fort impact social d'amplifier leurs actions et favoriser l'essor des réponses locales aux enjeux économiques et sociaux actuels (crise sanitaire, emploi, inclusivité, développement durable, service de proximité, responsabilité sociale et économique...).

La SRESS se décline en 3 défis, 3 piliers transversaux et 4 axes prioritaires :

◆ 3 défis :

- Développer la part et la place de l'ESS dans l'économie normande
- Inscrire l'ESS dans l'écosystème économique régional
- Ancrer l'ESS par le développement de dynamiques territoriales et l'économie de proximité

◆ 3 piliers transversaux :

- Etablir la gouvernance régionale au plus près des acteurs de l'ESS et des territoires
- Qualifier l'utilité sociale et l'impact social et environnemental des structures de l'ESS
- Assurer la connaissance partagée de l'ESS

◆ 4 axes prioritaires :

- Renforcer l'accompagnement des structures de l'ESS à tous les stades de leur développement, de l'idéation à la post-création
- Favoriser l'ancrage de l'ESS et de ses principes au sein de l'économie normande
- Soutenir les innovations sociales et territoriales
- Développer la qualification et la professionnalisation des acteurs de l'ESS





Témoignage de la Communauté d'Agglomération du Cotentin (CAC)

Aujourd'hui, l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) est un **mode d'entreprendre incontournable** qui participe pleinement au dynamisme économique et de l'emploi sur le Cotentin. **Avec 488 établissements employant 6847 salariés équivalent à 11,2 % de l'emploi salarié local et à 14,1% de l'emploi privé**, ce mode d'entreprendre constitue un formidable vecteur d'innovation pour bâtir le Cotentin de demain.

La Communauté d'Agglomération du Cotentin a souhaité, dès sa création, **soutenir les structures de l'ESS du territoire en s'appuyant sur la CRESS et sur le comité de suivi ESS composé d'une quinzaine de structures représentatives du territoire**. A travers la mise en œuvre d'Eductour ESS pour sensibiliser les jeunes, d'appels à projets pour récompenser les initiatives économiques d'utilité sociale ou du Forum ESS biennuel pour promouvoir l'ESS, l'agglomération s'engage aux côtés des acteurs.

Apportant des réponses aux besoins économiques, sociaux et environnementaux des citoyens du Cotentin, **l'ESS contribue pleinement à l'économie de proximité et au développement des territoires**. Ainsi, de nombreuses dynamiques collectives porteuses de transitions durables se mettent en place dans le Cotentin favorisant l'innovation sociale. Ainsi, la Manufacture Circulaire du Cotentin, lauréate en émergence de l'appel à projets ESS 2021, réponds parfaitement à cette volonté de s'ancrer sur le Cotentin en créant un tiers lieu Textile en coopération avec la CAE crescendo, l'Autre Lieu et les

grands donneurs d'ordre.

Autre temps fort porté par l'Agglomération, le salon des affaires responsables, **ESSpresso en Cotentin** co organisé avec la CRESS chaque année, temps d'interconnaissance et de réseautage, accueille de plus en plus d'acteurs économiques publics et privés du territoire.

La mission de l'Agglomération est de faciliter les mises en relation, de promouvoir les acteurs de l'ESS, comme apporteurs de solution que ce soit dans les territoires ruraux ou dans les quartiers prioritaires de la ville.

Les structures de l'ESS ont une forte capacité d'agilité et d'innovation pour répondre aux problématiques des différents types d'acteurs : Fil & Terre, ACI de plus de 250 salariés, s'est appuyé sur son cœur de métier, la ressourcerie, pour accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi au plus proche de leur bassin de vie puis a développé diverses activités telles qu'un restaurant d'insertion, une Entreprise d'Insertion de recyclage et réemploi de menuiseries,

Les acteurs de l'ESS s'adaptent, font du sur-mesure, facilitent les parcours pour permettre aux personnes les plus précaires de trouver leur place au sein de la société, collaborent pour que le Cotentin soit plus durable, plus inclusif et plus responsable !



Les associations, au cœur de l'engagement citoyen et économique

Les associations représentent une figure structurante de la vie citoyenne et économique française. C'est par elles que s'organisent des activités de toute sorte dans le domaine des arts, des sports, des loisirs, du tourisme, mais aussi par elles que se défendent des causes politiques et que se construisent une variété de services économiques et sociaux répondant aux besoins de leurs adhérents et de l'ensemble de la société. Les associations sont représentées à l'échelle régionale par Le Mouvement Associatif Normandie.



8 117

Associations employeuses
Entre **60 000** et **65 000**
Associations actives



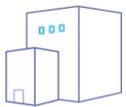
98 363

Emplois
73,7 %
Des emplois de l'ESS



Entre **540 000** et **570 000**
Bénévoles dont 230 000 à 240 000
bénévoles réguliers

(Insee flores et Recherches et solidarités)



1 380

Etablissements coopératifs
employeurs



19 486

Emplois



14,6 %

Des emplois de l'ESS

(Insee flores)



Les coopératives, des contributrices majeurs de l'économie

Les coopératives participent activement au développement économique et démocratique des territoires. Leurs sociétaires peuvent être des entreprises désirant mutualiser leurs ressources, des usagers souhaitant reprendre en main les services dont ils bénéficient ou encore les travailleurs pour mieux agir sur leurs outils de production. Elles sont fédérées au sein du réseau Coop Fr.



Les mutuelles, pour assurer les biens, les personnes et accompagner les besoins sanitaires et sociaux

Préfiguratrices de la sécurité sociale, les mutuelles sont des actrices majeures de l'entraide et de la solidarité en France. Elles permettent à leurs adhérents de disposer de garanties financières face aux aléas de la vie et gèrent de nombreux établissements de soin et d'action sociale. Elles sont représentées par l'Association des Assureurs Mutualistes (mutuelles d'assurance des biens et personnes) et l'Union Régionale de la Mutualité Française (mutuelles de santé et de prévoyance).



405

Etablissements mutualistes
employeurs



7 042

Emplois



5,3 %

Des emplois de l'ESS

(Insee flores)



Les fondations, la philanthropie et la gestion d'activités d'intérêt général

Les fondations sont des organisations majeures de la philanthropie. Elles collectent et redistribuent plusieurs milliards d'euros de fonds à des projets d'intérêt général. Elles sont aussi gestionnaires d'hôpitaux à but non lucratif, de nombreux établissements d'hébergement sociaux, ou encore d'établissements d'enseignement et de recherche.

Elles sont représentées au niveau national par le Centre Français des Fonds et Fondations.



188

Fondations employeuses



8 577

Emplois



6,4 %

Des emplois de l'ESS



50%

Des postes au sein des fondations sont dans l'hébergement médico-social

(Insee flores)



Les sociétés commerciales de l'ESS (non coopératives), un modèle de l'entreprise sociale

Nouveau statut prévu dans la loi de 2014, les sociétés commerciales de l'ESS sont des entreprises dont l'objet ne se réduit pas au partage des bénéfices, dont la gouvernance est collective, et dont les modalités de gestion imposent le report à nouveau et la mise en réserve obligatoire impartageable d'une partie de leurs bénéfices. Présentes dans des secteurs d'activités comme le réemploi et le recyclage, l'insertion, le numérique, la finance solidaire, le commerce équitable, elles se fédèrent aujourd'hui au niveau national au sein du Mouvement Impact France.



Zoom sur l'agrément « Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale » (ESUS)

L'agrément ESUS permet d'identifier les entreprises de l'ESS quelque soit son statut juridique, qui orientent leurs activités de manière significative vers des finalités socialement exigeantes.

En contrepartie, il offre différents avantages : un accès facilité aux fonds d'investissements solidaires, un soutien fiscal, un effet de signal auprès notamment de partenaires ou acheteurs publics et l'accès à certains dispositifs d'aide ou de financement spécifiquement dédiés à l'ESS.

Ces entreprises agréées sont fédérées au niveau régional au sein du Collectif des Entreprises Solidaires d'Utilité Sociale (CRESUS) initié et animé par la CRESS.



115

Entreprises de l'ESS agréées ESUS en
2024

*(Direction Générale du Trésor, ministère
de l'économie, des finances et de la
souveraineté industrielle et numérique)*

Ce que l'ESS apporte à la société

Aider les publics vulnérables

En 2018, 193 000 ménages normands vivent sous le seuil de pauvreté monétaire, soit plus d'un Normand sur huit*. La crise du COVID-19 a fait progresser les inégalités sous toutes leurs formes (économiques, sanitaires, éducatives, territoriales, genrées, etc.). La multiplication de la pauvreté, amenée à durer après la crise sanitaire et dans un contexte géopolitique incertain, a nécessité et nécessitera une mobilisation plus importante de l'ESS pour répondre à l'accroissement des besoins. Parce que l'avenir d'une société dépend de la cohésion et de la solidarité entre ses membres, les associations, fondations ou entreprises sociales de l'ESS rassemblent de très nombreuses structures de terrain pour répondre à ces enjeux de justice sociale et de protection des populations telles que COALLIA, ADOMA, Carrefour des solidarités (76), Œuvre normande des mères (76), etc.

Elles interviennent, en articulation avec les politiques publiques, pour aider les publics les plus vulnérables dans des domaines variés : les distributions alimentaires, maraudes, l'hébergement d'urgence, les lieux d'accueil et de prévention, les associations d'aides aux victimes de violences sexuelles et sexistes, d'aide aux personnes migrantes, etc. Ces secteurs de l'ESS s'appuient sur un engagement bénévole et salarial fort, porté par une majorité de femmes qui se sont particulièrement illustrées pendant la crise sanitaire.

*source : Insee statistiques



L'ESS emploie en région 55 029 salariés dans l'action sociale soit 56,4 % des emplois du secteur



1 649 établissements employeurs de l'action sociale relèvent de l'ESS



107 structures d'Hébergement des adultes en difficulté appartiennent à l'ESS en Normandie (autre centre d'accueil, centre d'hébergement et réinsertion sociale – CHRS, Centre Accueil Demandeurs Asile - CADA, Centre Provisoire Hébergement - CPH) – soit 81,7%

(Insee Flores – Base FINES)

Acteurs structurants

- ◆ **Horizons Solidaires** : Association qui a pour objet de soutenir les associations, les collectivités, les établissements publics, les entreprises... dans la réalisation de leurs actions de coopération et de solidarité internationales.
- ◆ **AFEV Normandie** : Fort d'un ancrage territorial qui croise engagement étudiant et enjeux éducatifs dans les quartiers prioritaires, l'Afev agit au quotidien pour lutter contre les inégalités sociales et éducatives en Normandie.
- ◆ **FAS Normandie (fédération des acteurs de la solidarité)** : L'Association Régionale Normandie a pour objet de développer toutes initiatives visant la dignité l'épanouissement et l'autonomie de personnes seules, couples et familles, en difficulté d'adaptation ou d'insertion sociale, sans distinction de quelque nature que ce soit.
- ◆ **Les CIDFF normands** : Appartenant au réseau des CIDFF (Centres d'information sur les droits des femmes et des familles), ils contribuent à améliorer la vie des femmes et à construire une société plus égalitaire à travers la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.



Des initiatives sur le territoire

IMMIGRÉS

L'association Cimade « Comité Inter-Mouvements Auprès Des Evacués » (14) a pour but de manifester une solidarité active avec les personnes opprimées et exploitées. Elle défend la dignité et les droits des personnes réfugiées et migrantes, quelles que soient leurs origines, leurs opinions politiques ou leurs convictions. Elle lutte contre toute forme de discrimination et, en particulier, contre la xénophobie et le racisme.

ÉTUDIANTS

Les AGORAé, situés au Havre, à Caen et à Rouen, sont des espaces d'échanges et de solidarité qui se composent d'un lieu de vie ouvert à tou.te.s avec la mise en place d'animations et d'une épicerie solidaire accessible sur critères sociaux. Portées et gérées par des jeunes pour des jeunes, les AGORAé sont des lieux non-stigmatisants œuvrant pour l'égalité des chances d'accès et de réussite dans l'enseignement supérieur.

FEMMES

L'ÉTAPE, dont le siège est situé à Vire (14), est une association qui travaille pour l'insertion sociale et professionnelle en Normandie. L'égalité entre les femmes et les hommes est l'un des principaux axes de travail de l'Étape en favorisant par exemple l'intégration de la mixité professionnelle dans les entreprises, en articulant les temps de vie personnels et professionnels et en luttant contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel au travail, en luttant contre l'autocensure des femmes afin d'améliorer les conditions de travail de toutes et tous.

SANS ABRIS

L'association Case Départ a pour objet la réinsertion sociale et professionnelle de personnes en situation de précarité, et notamment les personnes sans domicile fixe ou mal-logées. L'association propose une solution innovante contre le sans-abrisme, La Fabrik à Yoops (76) qui contribue au développement de villes de demain, plus solidaires, pensées avec de l'habitat alternatif. L'entreprise sociale a pour mission de produire des petites maisons mobiles en bois (des Yoops) pour les personnes sans abri.





Face aux dérives persistantes au sein de structures privées lucratives accueillant des personnes âgées en perte d'autonomie, l'ESS se présente comme **une solution pour accompagner les séniors vers le grand âge dans de meilleures conditions** à travers les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) à but non lucratif qui permettent à la fin de vie de ne pas dépendre de la volonté des seuls actionnaires.

En 2050, l'INSEE estime que les séniors représenteraient plus de 29% de la population normande contre 21,7 % en 2020, plaçant la région au deuxième rang pour cette évolution, derrière la Corse. Face à la transition démographique qui s'annonce, les entreprises de l'ESS se présentent comme des actrices incontournables pour permettre de bien vieillir.*

Elles participent ainsi à **l'accès des personnes âgées aux loisirs, à la culture, à la pratique sportive et leur permettent de se déplacer** grâce au développement de transports micro-collectifs sur des territoires ruraux isolés. **Mutuelles, associations, fondations mais aussi coopératives** sont aussi particulièrement actives dans la prévention sanitaire. Elles visent en outre à lutter contre la solitude du grand-âge, notamment par la promotion du lien intergénérationnel dans l'habitat (Association LIEN - 14) ou dans de nombreuses autres activités du quotidien avec Vivre et Vieillir dans son Village (50) par exemple.

La Normandie constitue un territoire fertile au sein duquel **entreprises innovantes et de services de l'ESS, centres de recherche, pôles de compétitivité et organismes de formation se fédèrent** autour de la Silver économie. Par exemple, **l'association Gérontopôle Seine Estuaire Normandie** permet d'accompagner la société vers un âge avancé et autonome et de développer un réseau d'acteurs normands du vieillissement avec son pôle d'expertise et d'innovation et son Living lab.*

L'ESS dispose enfin d'un rôle structurant dans l'accompagnement des personnes âgées en perte d'autonomie. **Ses associations d'aides et de services infirmiers à domicile (ADMR)** sont les premières actrices du maintien à domicile, surtout dans les territoires ruraux faiblement attractifs pour les acteurs privés lucratifs, mais où les besoins sont forts.

*sources : Insee statistiques – Gérontopôle Normandie

Acteurs structurants

- ◆ **FEHAP Normandie** : La Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne privés non lucratifs en Normandie a pour mission de garantir un égal accès au soin à tous, quels que soient l'âge, le handicap, la pathologie.
- ◆ **URIOPSS Normandie** : Le réseau Uriopss assure la représentation et la coordination d'associations des secteurs sanitaire, social et médico-social. L'URIOPSS de Normandie représente aujourd'hui, sur le territoire normand 140 organisations gestionnaires à but non lucratif, soit plus de 50% des établissements et services de notre région.
- ◆ **UNA Normandie** : Le réseau UNA Normandie a vocation à regrouper les acteurs de l'aide à domicile en Normandie pour développer leur forces communes. Il regroupe les professionnels dans tous les métiers de l'aide-ménagère, aux personnes âgées et en situation de handicap, de la garde d'enfants et de l'aide aux aidants.



L'ESS emploie en région 10 441 salariés dans l'aide à domicile soit 71 % des emplois privés du secteur



252 établissements employeurs dans l'aide à domicile 55% des établissements privés employeurs de l'aide à domicile relèvent de l'ESS



25,1% des EHPAD en Normandie sont gérés par une structure de l'ESS – soit 96 établissements sur les 382 EHPAD

(Insee flores – Base FINESS)



Des initiatives sur le territoire

- **L'association V.V.V., "Vivre et Vieillir dans son Village" (50)** a pour objectifs de bien vivre "l'avancée en âge" dans son environnement familial, de favoriser le lien social entre les générations.

Avec le concours de bénévoles, elle organise pour les habitants du secteur de Sartilly près de 40 ateliers de "partage de savoir" (informatique, sport et randonnées, culture, détente, apprentissage des langues), des ateliers mémoire, des visites aux personnes âgées isolées et un accueil itinérant.

- **L'association SOLIHA (Solidaires pour l'habitat)** dispose d'un outil itinérant appelé le SENSIBUS Calvados, destiné à informer et sensibiliser les publics seniors sur ce qui est possible de faire dans son logement pour y vivre plus longtemps en sécurité et plus confortablement. Véritable showroom mobile, le SENSIBUS est aménagé en pièces de vie et dispose d'aides techniques et petits accessoires permettant de se faciliter la vie au quotidien. Ce bus du bien vieillir sillonne les routes du Calvados.
-

- **Béguinage solidaire à Valognes (50)** : Tournée vers le monde rural, la Fondation RTE incarne une volonté d'agir en faveur du développement solidaire et équilibré des territoires. Son projet de béguinage solidaire à Valognes permet aux seniors d'être bien chez soi et de participer à la vie d'un groupe d'habitants. Ce projet est la solution pour lutter contre le mal logement et la précarité des nombreux retraités et de personnes âgées.
-

- **L'EHPAD Saint Just du Havre**, dans le cadre de l'appel à projet « Un tiers-lieu dans mon EHPAD », lancé par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) en 2022 a mis en place le tiers-lieu « Cin'EHPAD » qui a pour objectif d'aboutir à une ambiance « comme à la maison » et se sentir chez soi avec une cuisine aménagée pour la confection de pâtisseries vendues sur place (gâteaux, tartes, pop-corn), un espace cinéma pour la projection des films et une véranda pour partager un moment de détente, avant ou après la séance, en jouant au billard, au baby-foot ou à des jeux de société.
-





La petite enfance et la parentalité sont des moments importants de la vie qui nécessitent des services adaptés à tous les besoins. C'est pourquoi, dans un contexte où nombre d'acteurs lucratifs investissent les champs de l'enfance et du social comme nouveau marché, les municipalités et intercommunalités peuvent choisir les acteurs de l'ESS pour construire des **réponses réellement locales et adaptées afin de faire face aux difficultés de faire garder ses enfants** (horaires de travail atypiques, faibles revenus, isolement géographique), enfants en situation de handicap, etc.

L'ESS est une actrice clé de l'accueil collectif des enfants : **ses crèches et micro-crèches, ses haltes-garderies, ses maisons d'assistance maternelle et ses établissements multi-accueil (avec des horaires plus flexibles)** offrent des solutions de modes de garde diversifiés en fonction des besoins et accessibles au plus grand nombre.

L'ESS s'y distingue également par **l'association des parents et des professionnels, à la définition de services et de projets éducatifs**, que ce soit au sein des crèches parentales, gérées par les parents eux-mêmes, de lieux d'accueil parents-enfants ou encore de relais d'assistantes maternelles (RAM), où peuvent se renseigner parents employeurs et assistantes maternelles sur leurs droits. Ces organisations innovent aussi en s'adaptant aux réalités socio-économiques de territoires isolés ou mal équipés, à l'instar des crèches itinérantes en milieu rural ou en quartier populaire.



L'ESS regroupe 38 % des salariés secteur de l'accueil des jeunes enfants, soit 1439 postes salariés 96,2 % sont portés par des associations



35 % des établissements d'accueil du jeune enfant en Normandie sont ESS

120 établissements employeurs gérés par une structure de l'ESS

92 % sont gérés par des associations

74 % ont moins de 10 salariés

Ces établissements ESS proposent environ 25 % de l'offre totale de places en établissements d'accueil collectif pour les enfants de moins de 3 ans dans la région

(Insee Flores)

Acteurs structurants

- ◆ **Familles Rurales Normandie** : l'objectif est de proposer des réponses aux besoins des familles, développer l'entraide de proximité et dynamiser les territoires ruraux et périurbains. Le réseau Familles Rurales normand compte environ 18 structures d'accueil de la petite enfance réparties sur tout le territoire national. Son expérience ainsi que son habileté à adapter les services aux spécificités des territoires sont reconnues par l'ensemble des partenaires institutionnels de l'enfance.
- ◆ **URAF Normandie** : Institution engagée avec et pour les familles, elle défend leurs intérêts et intervient auprès des pouvoirs publics. Les différents Udaf de la région, interviennent auprès des instances pour représenter et défendre les familles sur des sujets tels que leurs prestations, la parentalité, le logement ou la santé.



Des initiatives sur le territoire

- SCIC Graine d'éveil (14) :** La SCIC Graine d'Eveil est un lieu d'accueil occasionnel ou régulier pour les enfants de 10 semaines à 6 ans, ouvert à tous et adapté aux demandes variées des familles. Grâce aux ateliers proposés, le multi accueil participe à l'éveil et l'épanouissement des enfants selon leur âge et leur tempérament : motricité, découvertes sensorielles, lecture, chant, arts créatifs, jardinage...
-
- Réseau crèche liberty (76) :** Les Crèches Liberty sont des associations loi 1901 au service de la petite enfance et de la jeunesse. Elles gèrent aujourd'hui 17 crèches : 8 crèches de villes et 9 crèches inter-entreprises, ainsi que 3 accueils de loisirs, en Seine-Maritime. Les Crèches Liberty placent au cœur de leurs projets pédagogiques le bien-être de l'enfant, l'éveil culturel et artistique et la communication avec la famille.
-
- L'association Lis-moi une histoire ! (76)** est constitué d'un Lieu d'Accueil Enfants-parents qui est un espace de jeux et de socialisation pour le tout petits (0 – 6 ans) et un lieu de parole pour les parents et futurs parents ; d'un pôle accompagnement à la parentalité, espace où l'on peut trouver de l'écoute et du conseil, un espace ressources et un lieu d'informations et d'orientation vers les professionnels de l'enfance et de la petite enfance ; et d'un pôle lecture.
-
- L'association Domi'Kid,** située à Équeurdreville-Hainneville dans la Manche (50), propose la garde d'enfant à domicile 24h/24, 7 jours/7. L'association répond ainsi à un besoin des parents de concilier vie professionnelle et vie familiale en leur apportant un mode de garde plus flexible. Grâce à Domi'Kid, des parents, notamment des personnes seules, ont retrouvé un emploi ou ont pu suivre des formations.
-





Près d'une personne sur 6 est concernée par une situation de handicap de tout ordre (moteur, sensoriel, mental, psychique, visible ou invisible), avec des besoins spécifiques nécessitant des réponses adaptées qui ne sont pas toujours prises en charge par la collectivité ou le secteur marchand.

Les organisations de l'ESS sont particulièrement présentes pour y répondre **et lutter contre les inégalités et les discriminations** subies par ces personnes. Elles sont le fruit historique de leur propre mobilisation mais aussi de l'association de parents de personnes handicapées, de grandes œuvres philanthropiques portées par des **fondations ou bien d'acteurs sociaux** divers.

De nombreuses associations s'engagent aujourd'hui pour la **reconnaissance des droits sociaux et de la dignité de la personne**. D'autres structures développent **l'accueil et l'entraide** à l'égard de certains publics dans leur vie de tous les jours. **L'éducation spécialisée pour les enfants** en situation de handicap est également très majoritairement du ressort de l'ESS.

L'**accès aux loisirs et à la culture, et l'apprentissage sportif et artistique** sont des dimensions largement intégrées aux activités des organisations qui accompagnent le handicap. La formation et l'insertion socio-professionnelle relèvent quant à elles en grande partie de nombreux **établissements sociaux d'aide par le travail (ESAT) et d'entreprises adaptées (EA), rassemblées au sein des réseaux GESAT et UNEA Normandie**.

Enfin les personnes en situation de handicap avec une perte d'autonomie peuvent bénéficier des acteurs de l'aide à domicile ou bien de solutions d'hébergement au sein de foyers spécialisés, médicalisés ou non.



102 établissements employeurs dans l'aide par le travail
9 767 postes
89,8 % des salariés du secteur sont ESS



75 ESAT gérés par des structures de l'ESS soit 91
62 Entreprises Adaptées en Normandie

162 hébergements pour adultes handicapés gérés par une structure de l'ESS (FAM, MAS, foyers de vie, autre foyer...), soit 84,8 %

(Base FINESS – Unea)

Acteurs structurants

- ◆ **Familles Rurales Normandie** : Elles proposent des réponses aux besoins des familles, développent l'entraide de proximité et dynamisent les territoires ruraux et périurbains. Le réseau normand compte environ 18 structures d'accueil de la petite enfance.
- ◆ **LADAPT Normandie** : Accompagne les personnes en situation de handicap dans les différentes étapes de leur vie et les soutient dans la réalisation de leurs projets. Chaque année, l'association, à travers ses établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, accueille plus de 3 000 bénéficiaires.
- ◆ **Coordination handicap Normandie** : Coordonne l'action des associations de personnes en situation de handicap, dans le respect de leur autonomie dans le but de défendre les droits des personnes avec handicap.
- ◆ **UNEA** : L'Union Nationale des Entreprises Adaptées est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés.
- ◆ **URAPEI Normandie** : La Fédération régionale des associations familiales du mouvement parental Unapei milite pour la défense des droits et des intérêts des personnes en situation de handicap mental.
- ◆ **APF France handicap** : La plus importante organisation française, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. En Normandie, la rupture de l'isolement et la défense des droits des personnes sont au centre de l'action des 5 délégations départementales (Calvados, Manche, Orne, Eure et Seine Maritime).
- ◆ **GIE Norm'Handi** : Promeut et valorise le travail des personnes reconnues travailleurs handicapés. Appartenant au réseau GESAT, il regroupe aujourd'hui 39 établissements (31 ESAT et 8 EA) représentant plus de 3 500 travailleurs en situation de handicap.



Des initiatives sur le territoire

- Bienaporter.com (76)** lancée par l'association havraise Cover Dressing, est la première plateforme collaborative autour du vêtement ergonomique qui facilite le shopping des personnes handicapées. L'association met en avant les pièces de prêt-à-porter les plus ergonomiques, confortables et faciles à enfiler, trouvées dans les rayons des grandes enseignes. Les personnes en situation de handicap deviennent plus facilement, des « consomm'acteurs » de mode à part entière.

- ESAT ACAIS, boutique locale et inclusive (50) :** Dans la Manche, l'ESAT de l'association ACAIS promeut l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap. Depuis peu, elle a ouvert une boutique qui propose les produits artisanaux et écologiquement responsables, conçus par les équipes de l'ESAT ou des créateurs locaux. Produits upcyclés, paniers gourmands, broderie, l'offre est variée et toujours en circuit court. La boutique permet également aux travailleurs de l'ESAT d'avoir un contact direct avec la clientèle.

- L'entreprise adaptée APF France Handicap (27)** a développé une micro-brasserie sur son site d'Evreux. L'objectif est double : permettre à des personnes en situation de handicap de se former au métier de brasseur, mais aussi proposer une bière locale, baptisée "La Norm'Hand". L'entreprise peut également faire des bières personnalisées. Les bières "La Norm'Hand" seront à terme commercialisées par l'ESAT de Guichainville pour former des salariés à la vente

- L'entreprise adaptée, AFB Normandie, située à Colombelles (14),** est une SAS à but non lucratif, qui pour mission de collecter auprès d'entreprises des équipements informatiques en fin de cycle, d'en effacer les données de façon sécurisée, de les réparer et de les proposer à la vente à petit prix, assortis d'une garantie d'un an. À cette action écologique s'associe un projet solidaire puisque AFB emploie 70 % de collaborateurs en situation de handicap. Etant une entreprise commerciale à but non lucratif, AFB s'engage à réinvestir ses bénéfices dans la création de nouveaux emplois locaux.





Avec la crise du COVID-19, notre système sanitaire dévoile l'ampleur et la multiplicité des défis auxquels il est confronté : tensions sur les moyens humains et matériels actuels et à venir, délocalisation de la chaîne de valeur de la santé, impact de nos modes de vie sur la multiplication du risque pandémique, inégalités de santé, etc.

Ces défis concernent tout particulièrement l'ESS qui est une actrice essentielle de la santé en Normandie : **les hôpitaux, services de soins à domicile et centres de soins gérés par de grandes fondations, mutuelles et associations** développent historiquement une offre de soins complémentaire au service public de la santé et au secteur privé lucratif en région. L'ESS représente par exemple **plus de la moitié de la capacité de prise en charge des patients dans les services d'hospitalisation à domicile. Les services de soins infirmiers à domicile (SSIAD)**, qui accompagnent une patientèle aux pathologies plus lourdes, sont également une composante majeure de l'ESS dans le secteur de la santé.

Ces services reposent sur **un principe de non-lucrativité** et sont présents dans tous les territoires, ainsi que ceux faiblement pourvus en offre de soins (milieux ruraux, quartiers populaires, etc.). Ils permettent ainsi de lutter contre les inégalités territoriales de santé.

L'ESS innove également en associant ses usagers à la **définition de leurs besoins et des solutions** pour y répondre, afin qu'ils soient eux-mêmes les acteurs de leur parcours de soin. Reposant sur une approche démocratique, sociale, globale et pas seulement médicale de la santé, des centres de santé communautaires invitent à renouveler radicalement le système sanitaire.



2,1 millions de personnes protégées par une mutuelle



Près de 170 Services de Soins et d'Accompagnement (SSA)



290 établissements employeurs dans la santé humaine pour 6 611 postes



46,8% des établissements médico-sociaux à domicile (SAAD, SSIAD, SPASAD) sont gérés par des structures de l'ESS, soit 260 établissements médico-sociaux à domicile

(Normandie Mutualité – Insee Flores – Base FINESS)

Acteurs structurants

- ◆ **FMPS Normandie** : La Fédération des Maisons et Pôles de Santé de Normandie accompagne les équipes Normandes de soins primaires en exercice coordonné autour d'une patientèle ou sur un territoire. Elle regroupe en Normandie l'ensemble des acteurs de santé membres d'une équipe pluriprofessionnelle organisée sous forme de Maison de santé, Centre de Santé, Pôle de santé ou engagés dans une CPTS.
- ◆ **L'association Normandie SSIAD** (services de soins infirmiers à domicile) : Elle regroupe des infirmiers, ergothérapeutes et psychomotriciens d'Equipes Spécialisées Alzheimer (ESA) pour intervenir à domicile afin de dispenser des soins aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap.
- ◆ **VYV 3 Normandie** : Organisme à but non lucratif, qui propose une offre de soins médicaux et paramédicaux pour répondre aux besoins de chacun, tout au long de sa vie, quels que soient le revenu, l'état de santé et le lieu de vie. Elle regroupe près de 180 services de soins couvrant tous les besoins médicaux et paramédicaux (optique, audition, pharmacies, centres de santé dentaires et infirmiers).



Des initiatives sur le territoire

● **L'association SPASAD LAJOSA (76)**, créée par trois entités gestionnaires d'EHPAD (la résidence Saint Joseph, la Fondation filseine, et la fondation Lamauve) accompagne les personnes dépendantes à domicile en leur proposant une prise en charge globale et continue. L'association a mis en place un atelier de musicothérapie à domicile pour les personnes dépendantes. L'utilisation de la musique comme outil de médiation de soin permet notamment de réduire les troubles psycho-comportementaux associés à une maladie dégénérative, de favoriser les capacités de communication et autonomiser les patients.

● **L'association ORS-CREAI Normandie (14)** trouve ses racines dans la volonté des acteurs de la santé et du social de disposer d'un outil commun d'observation, de réflexion et d'appui au bénéfice des acteurs, des territoires et de la population normande. Elle déploie ses activités avec une attention particulière et constante pour les publics en situation de vulnérabilité, et inscrit son action en proximité des associations, des acteurs institutionnels et des populations sur l'ensemble de la Normandie.

● **L'association EPOPEA Caen Normandie Science & Innovation Park (14)** réunit une trentaine de membres répartis en cinq collèges afin d'animer la filière santé. Le travail d'animation vise aussi à jeter les bases de collaborations avec de futurs acteurs qui compléteront à terme l'écosystème d'EPOPEA à travers l'émergence de projets collaboratifs. Sa mission est également de promouvoir le Science & Innovation Park caennais, un site de 300 hectares dédié en partie à l'innovation mondiale en santé.



Protéger face aux aléas de la vie

Les mutuelles jouent un rôle essentiel, par la **mutualisation solidaire de la couverture des risques sur les biens et les personnes**. Si les premières caisses de secours mutuels du XIX^e siècle ont préfiguré l'actuelle Sécurité sociale, les mutuelles représentent aujourd'hui les **premières actrices des complémentaires santé (mutuelles de santé)** et jouent un rôle important dans l'**assurance de biens et de personnes (mutuelles d'assurances)**. Elles mènent également des actions de sensibilisation et de prévention dans la santé et gèrent des établissements dans le secteur sanitaire et social. À la différence d'autres assureurs qui reversent une part de leurs résultats à leurs actionnaires, **les clients-sociétaires de mutuelles ont la double qualité d'assurés et d'adhérents et agissent par et pour eux**.

Dans un contexte de vieillissement de la population et d'incertitudes croissantes (progression des maladies chroniques, dérèglement climatique touchant en priorité les publics fragiles, etc.), le besoin d'une garantie solidaire de protection face aux risques sociaux, écologiques et sanitaires est d'autant plus important.

Les mutuelles sont des actrices de la solidarité qui se sont particulièrement illustrées lors la crise du COVID-19. Grâce à la constitution de leurs réserves, les **mutuelles d'assurances ont déployé collectivement près d'un milliard d'euros de gestes extracontractuels** selon le rapport annuel de l'AAM (Association des Assureurs Mutualistes), tandis que **les mutuelles de santé ont multiplié les initiatives solidaires** : remise de paniers solidaires à des foyers fragilisés par la crise sanitaire, fabrication de visières de protection, distribution de masques, etc.



Témoignage Mutualité Française Normandie – Laurence Beaudoin, Directrice

Les mutuelles jouent un rôle essentiel, par la **mutualisation solidaire**, en complémentaire **santé, prévoyance, retraite** et pour protéger des risques sur les biens et les personnes.

Les mutuelles sont des sociétés de personnes et non de capitaux, à but non lucratif et sans actionnaires à rémunérer ; elles sont dirigées par des élus bénévoles et elles se distinguent aussi par leurs valeurs d'humanisme et de solidarité et par leur fonctionnement démocratique.

La Mutualité gère également le premier réseau sanitaire et social à but non lucratif, organise un grand nombre d'actions de prévention santé ; elle contribue au débat public sur des sujets sociétaux (système de santé et de protection sociale, éthique, grand âge et autonomie, etc.) et siège dans de nombreuses instances.



405 établissements mutualistes employeurs
7 042 emplois



81,6 % des emplois au sein des mutuelles d'assurance, de complémentaire santé et de prévoyance (328 établissements et 5633 emplois)



18,4 % des emplois au sein des services de soins et d'accompagnement mutualistes (79 établissements et 1269 emplois)

(Insee Flores – SIRENE)

Focus sur l'offre mutualiste de services de soins et d'accompagnement :

Dans notre région, Vv3 Normandie se mobilise, au cœur des territoires, pour prendre soin de chacun : avec environ **1 500 collaborateurs**, cet organisme non lucratif gère près de **170 services de soins et d'accompagnements** pour couvrir des besoins médicaux et paramédicaux (optique, audition, pharmacies, centres de santé dentaire et infirmiers) et pour **accompagner spécifiquement des publics ayant besoin d'une attention particulière comme les jeunes enfants, les familles, les personnes âgées, les personnes souffrant de handicap**.





Les coopératives bancaires se distinguent du reste du secteur financier par leur fort ancrage local et leur couverture plus importante de l'ensemble du territoire, urbain comme rural, avec leurs réseaux de caisses coopératives régionales et locales. De plus, **elles n'ont pas d'actionnaires car ce sont leurs clients, en qualité de sociétaires, qui en sont propriétaires.**

Répondant historiquement au besoin de financement des petits producteurs, marchands et industriels, les premiers systèmes de banques mutuelles (où la communauté mutualisait les risques) se sont constitués dès le XIX^e siècle en France. **Ils sont devenus aujourd'hui d'importants réseaux bancaires coopératifs (Banque Populaire, Crédit Coopératif, Caisse d'Épargne, Crédit Mutuel, Crédit Agricole, La Nef) qui représentent en France une part de marché sur les dépôts de 62,3% et sur les prêts de 60,5%. ***

Les **banques coopératives** sont les **premiers financeurs privés de l'ESS**. Elles proposent des outils de financement traditionnels (prêts, garanties d'emprunts, apports en fonds propres, mécénat) et interviennent en partenariat ou en complémentarité avec les financeurs spécialisés de l'ESS tels que **France Active Normandie**, les plateformes de financements participatifs comme **Kiwaï** qui permet à des particuliers de participer à la transition écologique en Normandie, **IDES Normandie**, **l'ADIE Normandie**, **la Banque des territoires**, **la Banque publique d'investissement (Bpifrance Normandie)**, etc.

Elles proposent aussi des **produits d'épargne solidaire** pour les épargnants qui cherchent à **donner du sens à leur argent** et alimentent des **fonds d'investissements solidaires**. Les banques coopératives soutiennent enfin de nombreuses dynamiques associatives sportives et culturelles dans les territoires.



Une quarantaine de projets à forte utilité sociale financés par l'épargne solidaire en Normandie en 2021, à hauteur de 14,4 M€



En 2020, 36 % des organisations financées sont issues de l'ESS



En 2020, le financement d'associations et entreprises solidaires en France représente 67% des projets solidaires financés.

(FAIR)

Acteurs structurants

- ◆ **FAIR** : Agit pour une finance inclusive au service d'un meilleur impact social et environnemental. À cet effet, elle mobilise les épargnants individuels et les investisseurs institutionnels, s'appuyant sur l'engagement citoyen et l'innovation financière. FAIR gère le label Finansol, qui distingue les produits d'épargne solidaire des autres produits d'épargne auprès du grand public.



Des initiatives sur le territoire

● **La Foncière Terre de Liens**, première structure d'investissement solidaire agricole, achète des fermes pour enrayer la disparition des terres agricoles et réduire les difficultés d'accès aux terres agricoles. Ces fermes sont ensuite louées à des fermiers et des fermières qui y développent une agriculture biologique, paysanne et de proximité.

Pour acquérir ces fermes, la Foncière s'appuie sur son capital, constitué de l'épargne de citoyens et d'institutions privées qui ont choisi d'investir dans un projet à haute valeur sociale et environnementale. Acteur majeur de la finance solidaire, elle invite les citoyens à prendre soin de la terre par le biais de leur argent et à s'impliquer dans les dynamiques citoyennes autour des fermes.

● **Énergie Partagée** essaime, accompagne et finance des projets citoyens de production d'énergie renouvelable. Pour accomplir ces missions, le mouvement s'est structuré autour d'une association, d'une coopérative et d'un outil d'investissement.

Énergie Partagée Investissement est le premier outil financier innovant d'investissement citoyen dans la production d'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique. La structure intervient sur toutes les filières renouvelables, prioritairement en phase d'investissement. Cet outil permet à des porteurs de projets et des acteurs des territoires de réunir les fonds propres nécessaires au lancement d'un projet et d'en garder la maîtrise citoyenne. Cet outil d'investissement citoyen bénéficie également du label de la finance solidaire (Fair-Finansol).

● **France Active Normandie** : L'association issue du Mouvement national, apporte des solutions de financement et d'accompagnement pour les structures de l'ESS. De l'émergence au développement, France Active donne aux entrepreneurs les moyens de s'engager sur leur territoire. Elle les accompagne dans leurs problématiques financières, met à leur disposition les financements les plus adaptés à leurs besoins et leur permet d'accéder à un réseau unique d'acteurs économiques et sociaux.

● **La NEF**, coopérative bancaire, répond au modèle initial de la banque : collecter l'épargne et accorder des crédits. A la différence qu'elle réunit professionnels et particuliers pour construire une société plus juste et durable sans chercher à tout prix la rentabilité ou à spéculer. Cette banque éthique défend une finance saine et transparente. La NEF finance uniquement des projets à plus-value écologique, sociale ou culturelle.





L'ESS est très présente dans le **soutien aux entreprises en permettant la coopération entre celles-ci à des fins de développement et de pérennisation de leurs activités**. Les **coopératives d'entreprises** sont ainsi présentes dans tous les secteurs de l'économie : elles regroupent des artisans, des entreprises de transports, des commerçants, des pêcheurs et des exploitants agricoles. Ces entreprises s'associent par exemple pour mutualiser leur gestion administrative, leurs ressources humaines, leurs achats de matériaux et matières premières, louer en commun leurs outils de production (machines, locaux, espaces de stockage, etc.). Outre les coopératives, on trouve également de nombreux **groupements d'employeurs (GE) associatifs (Progressis, EPI Normandie, etc.)** qui mutualisent leurs ressources humaines. Cette coopération peut aussi s'avérer particulièrement utile pour répondre à la précarisation des auto-entrepreneurs. Dans les **coopératives d'activités et d'emploi (CAE)**, les sociétaires sont des entrepreneurs qui bénéficient également de la sécurité du statut de salarié et de services mutualisés, tout en poursuivant leurs activités de façon indépendante (**Crescendo, CREACOOOP 14, RHIZOME, etc.**). Enfin, les entreprises de l'ESS accompagnent de longue date le développement de projets économiques ancrés dans les territoires (BGE, AIDER, etc.). Qu'il s'agisse **d'incubateurs** ou **d'accélérateurs d'entrepreneuriat social (Katapult, EM Normandie, SocialCOBizz, Normandie incubation)**, de **coopératives de services, de cabinets de conseils et d'études, de foncières solidaires (Partélios Habitat, Le Foyer Stéphanois (76), Inolya (14), etc)** ou bien de **réseaux et de fédérations (URSCOP Ouest, FEI, URIOPSS, BGE, AIDER, etc.)**, elles permettent aux entrepreneurs et porteurs de projets de s'aventurer plus facilement dans un monde économique de plus en plus dominé par les incertitudes (aléas climatiques, sanitaires, concurrence monopolistique, etc.) afin de répondre aux besoins locaux.



7 PTCE en Normandie en 2024



Soutenir et accompagner les entreprises

- **734 établissements employeurs pour le soutien aux entreprises pour 8464 emplois**
- **8 groupements d'employeurs**
- **6 coopératives d'activités et d'emploi (CAE) et +380 CESA/CAPE**

(Syndicat national GE – CAE.coop)

Acteurs structurants

◆ Chaîne de l'accompagnement ESS normande (ARDES ADRESS FAN CRESS) :

L'**ARDES** (Association Régionale pour le Développement de l'Économie Solidaire) Normandie a pour objectif de développer l'économie solidaire par la mise en œuvre concrète de projets. L'ARDES soutient les projets individuels ou collectifs qui ont une utilité sociale ou environnementale tant en milieu urbain qu'en milieu rural. Elle accompagne de façon continue de la phase d'amorçage à la création de l'activité.

L'**ADRESS** (Accompagnement pour le Développement et la Réussite en Économie Sociale et Solidaire) Normandie est une association dont le but est d'accompagner la création et le développement d'entreprises sociales qui mettent leur efficacité économique au service de l'intérêt général en Normandie. Elles apportent des réponses aux défis sociaux et environnementaux d'aujourd'hui et de demain.

La **CRESS Normandie** accompagne tout projet d'ESS, en concertation avec les structures de l'accompagnement et du financement, à toutes les phases du projet : émergence, innovation, création, développement, consolidation et entreprises en difficulté (médiation du crédit).

France Active Normandie accompagne les entrepreneurs dans leurs problématiques financières en mettant à disposition les financements les plus adaptés à leurs besoins et en leur permettant d'accéder à un réseau d'acteurs économiques et sociaux. Son intervention est liée à la situation de précarité du porteur de projet, à la création d'emplois ou à l'utilité du projet.

◆ Coopérer pour entreprendre (CPE) Normandie : Réseau coopératif qui a pour mission le développement et l'accompagnement de l'entrepreneuriat collectif en Normandie. Il assure la représentation régionale de ses adhérents et contribue à leur développement en favorisant la mutualisation de moyens (accompagnement, formation, communication, etc.)



Des initiatives sur le territoire

-  **CREACOOOP 14** est une Coopérative d'Activité et d'Emploi s'adressant aux personnes qui veulent créer leur activité ou leur emploi et qui souhaitent tester la viabilité de leur projet grandeur nature. Le porteur de projet est autonome mais accompagné par les permanents de la structure qui lui transmettent les savoir-faire en matière de gestion et de commercialisation, indispensables à la réussite de leur projet. L'entrepreneur développe son projet à son rythme et en fonction de ses propres objectifs, en toute sécurité.
-  **Secrateb (14)** est un Groupement d'Employeurs (GE) au service des projets culturels en Normandie. Depuis 2014, Secrateb crée avec ses adhérents co-employeurs des emplois en temps partagé afin de développer ou pérenniser leur projet artistique ou culturel. La mutualisation d'emploi permet à chacun de bénéficier des compétences professionnelles d'un.e salarié.e en fonction de ses besoins.
-  **S3A – structure associative d'aide aux associations (14)** est une structure d'accompagnement du tissu associatif local qui agit pour participer au développement de l'action associative en accompagnant l'autonomie des acteurs. Elle a pour mission de soutenir, assister toute association et tout porteur de projet collectif en les aidant à identifier/exprimer leurs besoins, puis à apporter les éléments nécessaires pour y répondre.
-  **L'association MCE-M3S (61)** regroupe des structures employeuses des secteurs médico-social, social et sanitaire du Bocage Ornais. L'association cherche à contribuer à l'attractivité des secteurs professionnels que sont le médico-social, le social et le sanitaire, et par extension, à l'attractivité du territoire. MCE-M3S porte également le projet de PTCE (Pôle Territorial de Coopération Economique) pour rendre attractif les emplois et le territoire, coopérer entre les différents acteurs et mutualiser des moyens et des compétences locales.



Démocratiser nos systèmes de production

Dès le XIX^e siècle, en pleine révolution industrielle, des **associations ouvrières de production** sont créées par la classe ouvrière et certains entrepreneurs issus de la bourgeoisie pour mieux partager les outils de production et la valeur produite, dans une perspective de progrès et de foi en l'humanité et la technique. Ces **premiers modèles industriels coopératifs préfigureront le modèle des « SCOP » (sociétés coopératives et participatives)**.

Aujourd'hui encore, le système productif et industriel a besoin de se réinventer face aux défis économiques, écologiques et sociaux. Dans le secteur industriel, les entreprises et organisations de l'ESS, principalement organisées sous la forme de coopératives et d'associations professionnelles, favorisent la **participation des travailleurs à la gouvernance et à la définition de leur outil de production, tout en partageant la richesse**. L'ESS est présente dans la plupart des domaines industriels : la métallurgie, l'électronique, la plasturgie, le textile, la transformation du bois et du papier, la chimie, la céramique, l'agroalimentaire, etc.

Le **modèle SCIC (sociétés coopératives d'intérêt collectif)** permet d'associer les différentes parties prenantes sur un territoire donné (collectivités locales, salariés, clients, etc.) et renoue ainsi avec la tradition d'un patrimoine industriel ancré dans son territoire, ses spécificités, son savoir-faire (...). De nombreuses entreprises industrielles et du bâtiment ont choisi le statut de SCOP, qui permet d'associer les salariés au capital et aux orientations stratégiques (**ACOME (50), Chantier de demain (50), La Fraternelle (14), etc.**), ou ont été repris par leurs salariés sous ce statut coopératif. Ces **modèles luttent contre les délocalisations de la production** en privilégiant la logique territoriale et industrielle et non la logique actionnariale et financière.



Témoignage URSCOP – Loïc Julien, Directeur

Les Scop & Scic mettent en œuvre au quotidien les principes de **responsabilité économique et sociale qui répondent aux aspirations d'aujourd'hui**, à commencer par celles des salarié-e-s. **Avec des salarié-e-s associé-e-s majoritaires, un partage équitable des profits et des décisions, des réserves qui ont vocation à consolider les fonds propres de l'entreprise pour la transmettre aux générations futures.** Les Scop & Scic sont un atout au service de la souveraineté économique. Avec des salarié-e-s associé-e-s majoritaires, une gouvernance démocratique, des réserves financières qui restent la propriété de l'entreprise, les Scop & Scic sont par leur statut même durablement ancrées dans leur environnement local. Le respect des autres, l'attachement à la pérennité de leur entreprise, le sens du collectif comme celui de la modération sont au cœur des coopératives. Si vous rencontrez des salarié-e-s en Scop, vous constaterez que la démocratie leur réussit !



95 SCOP et SCIC
2 875 emplois coopératifs en Normandie en 2022



+ 26 %
Évolution du nombre de sociétés coopératives entre 2014 et 2020



+ 28 %
Évolution du nombre d'emploi en ETP entre 2014 et 2020 +28%

(URSCOP)



L'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest fédère, appuie et conseille les entreprises adhérentes au **Mouvement coopératif des régions Normandie, Bretagne et Pays de la Loire**. Nous accompagnons les Scop & Scic pour pérenniser et sécuriser leurs entreprises, donner un souffle nouveau à un projet et si besoin les faire rebondir. L'objectif est de contribuer à **l'impact économique et territorial** de celles-ci. L'Union régionale promeut le statut coopératif, participe à des actions collectives et travaille en partenariat avec les collectivités territoriales, les pouvoirs publics et de nombreux réseaux, conscients que les Scop et Scic fortifient le tissu économique normand.

Convaincus que les sociétés coopératives répondent à un besoin croissant de mettre l'humain au sein de toute démarche entrepreneuriale, nous œuvrons au quotidien pour insuffler ces valeurs au plus grand nombre sur le territoire.



Alors même que la consommation de produits bio et locaux se généralise, **l'accès à une alimentation saine reste très inégal**. Le système alimentaire mondialisé actuel a des incidences sur le changement climatique, l'extinction de la biodiversité et détériore la santé des individus. La substitution d'une agriculture paysanne au profit de grandes exploitations agricoles capitalistes et l'artificialisation des terres arables due à l'étalement urbain limitent les perspectives d'une transformation de ce système.

L'ESS joue déjà un rôle structurant dans l'alimentation des Français. Autour des enjeux d'accès à l'alimentation, l'ESS invente en permanence des solutions d'accès aux plus démunis en articulation avec les pouvoirs publics : **épicerie sociale et solidaire, plateforme de collecte et de redistribution des invendus**. De plus, ses **coopératives agricoles et groupements pastoraux** permettent aux agriculteurs et aux éleveurs de **mutualiser leurs moyens de production**. Elle dispose également d'un poids conséquent dans le commerce alimentaire, de vente en gros mais aussi de détail, avec ses très nombreuses **coopératives de commerçants et de consommateurs** répartis sur tout le territoire.

Les dynamiques collectives que porte ce maillage de structures de l'ESS sont des vecteurs de sensibilisation au « bien manger » et contribuent aux démarches de prévention en matière de santé.

Elle va également bien au-delà, dans la perspective d'une refonte de nos systèmes alimentaires. **Les Associations pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne (AMAP)** redonnent ainsi aux consommateurs et aux agriculteurs un pouvoir d'agir sur leur alimentation et leur production. L'agriculture peut aussi devenir solidaire, avec des réseaux comme celui **des Jardins de Cocagne** qui font de l'agriculture un support d'insertion socio-professionnelle et distribuent leurs paniers bios à des publics précarisés.

La **lutte pour la préservation des terres agricoles** s'organise aussi autour de mouvements citoyens tel que **Terre de Liens Normandie** qui rachète du foncier agricole en mobilisant **dons et épargnes citoyennes**, et accompagne les agriculteurs dans leur installation avec des modèles d'exploitation basés sur l'agriculture biologique.

Acteurs structurants

- ◆ **Normandie équitable** : Rassemble une quarantaine de structures qui participent à la construction d'une économie éco-responsable en Normandie. Les membres de l'association s'engagent à pratiquer un prix d'achat juste en privilégiant les circuits-courts, afin d'assurer une rémunération de leurs partenaires qui leur permette de vivre dignement de leur travail et d'améliorer leurs conditions de vie.
- ◆ **RÉGAL Normandie** (Réseau pour Eviter le Gaspillage Alimentaire) : Communauté de travail composée des acteurs régionaux de la chaîne alimentaire. Créé en 2014, il a pour but d'accompagner et de faciliter la mise en œuvre de la lutte contre le gaspillage alimentaire.
- ◆ **Coop de France Normandie** : Les agriculteurs de l'Ouest, engagés dans des productions très diversifiées, organisent la valorisation de leurs productions et l'essentiel de leurs achats, dans les coopératives qu'ils ont créées et qu'ils gouvernent.
- ◆ **Réseau des CIVAM normands** : Porté par des valeurs fortes d'humanisme et de coopération, le réseau réunit des agriculteurs, des responsables associatifs mais aussi des citoyens qui souhaitent accompagner, en Normandie, le développement de systèmes agricoles et alimentaires durables et une approche environnementale des comportements.
- ◆ **Bio en Normandie** : Pionnier et référent de l'agriculture biologique, est l'association des producteurs et productrices normands engagés dans le développement et la pérennité d'une alimentation biologique de proximité, saine et durable.



500 établissements de sociétés coopératives agricoles - regroupés au sein de 75 entreprises

906 CUMA

32 structures ESS ayant une activité en maraîchage biologique en Normandie

147 AMAP en Normandie



131 acteurs dans l'agriculture et l'alimentation durables en Normandie

(Base SIRENE – Cartéco – Réseau des AMAP BN et HN)

Focus :

Terre de Liens Normandie suit au total 41 fermes , 1067 Ha cultivés en bio et accompagne 53 paysans installés (et compte 471 adhérents). En 2021, Terre de Liens Normandie a "primo-accueilli" 72 porteurs de projet.

(Terre de Liens Normandie – rapport d'activités)



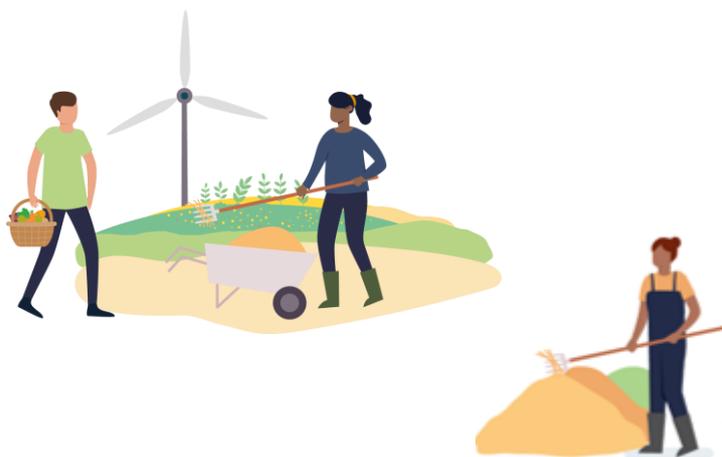
Des initiatives sur le territoire

● **La légumerie-conserverie Les Petites l'Ouches à Bernay (27)** œuvre dans le développement des circuits courts et locaux et la résilience alimentaire tout en étant un support à l'insertion de personnes qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi. La conserverie a pour objectif de proposer aux consommateurs des préparations de légumes et de fruits cuisinés locaux, bio, pasteurisés ou stérilisés, dans des bocaux consignés, pouvant se conserver 2 ans à température ambiante. Quant à la légumerie, elle vise à fournir les restaurateurs des légumes et fruits bio, frais et prêts à l'emploi et met tout en œuvre pour développer le zéro déchet afin de répondre à la loi Egalim.

● **L'association Interm'aide Emploi (76)**, avec son chantier d'insertion en maraîchage biologique La ferme de l'Aubette et ses ruches urbaines Happy Culture Citadine, fournit le restaurant d'insertion « Léo à Table », situé sur les Hauts de Rouen et qui fait également partie de l'association. La production de la ferme est également vendue sur place et au marché du Mont-Gargan.

● **Rhizome (61)** est une coopérative d'activité et d'emploi agricole qui permet à des personnes ayant un projet agricole (maraîchage, élevage, arboriculture, etc.) ou para-agricole (élagage, bûcheronnage, conseil) de tester leur projet. Les porteurs de projet exercent sur des terres qui leur appartiennent ou qui sont louées par des agriculteurs, des propriétaires privés ou des collectivités. Ils peuvent ensuite y rester en location ou bien acheter les parcelles.

● **Barnabé l'Épicier dans le Perche (61)** est une épicerie associative dont l'objectif est de participer à la dynamisation du centre-bourg de Longny les villages tout en faisant la promotion des produits locaux et de produits biologiques et en s'assurant de la rémunération des producteurs locaux à leur juste prix.



Ouvrir d'autres horizons numériques



Le numérique est devenu omniprésent dans nos vies et dans le fonctionnement de l'économie. Les nouvelles économies numériques sont cependant extrêmement concentrées à l'échelle mondiale autour d'importantes multinationales dont les modèles basés sur la surconsommation et la collecte de données sont de plus en plus contestés.

En marge de ce mouvement, les principes de l'ESS s'inscrivent pleinement dans l'histoire d'Internet et des **pratiques de partage et de collaboration numériques** (peer-to-peer, communs numériques, etc.). Les alternatives proposées par l'ESS prennent diverses formes : des **coopératives de plateforme pour faire face à « l'ubérisation » de l'économie** (Mobicoop, Les oiseaux de passage, etc.), à l'édition de logiciels libres (Framasoft, Coopcycle, etc.) pour proposer des alternatives aux géants du numérique, en passant par les « **places de marché** » solidaire (Recyclivre, Label Emmaüs, etc.) pour allonger la durée de vie des produits et favoriser l'**inclusion numérique** pour les publics les plus éloignés.

D'autre part, l'ESS a développé des solutions pour que la **révolution numérique bénéficie à toutes et tous**, en favorisant l'inclusion numérique pour les publics les plus éloignés ou exclus du numérique – illectronisme (**FACE Normandie**) ou par la formation aux métiers du numérique pour des personnes peu qualifiées (**Simplon Normandie**).

Enfin, pour que la révolution numérique soit plus respectueuse de l'environnement, les entreprises et organisations de l'ESS mènent des actions de sensibilisation des usagers à une **utilisation plus durable du numérique**, en favorisant la réparation et le réemploi d'ordinateurs ou de smartphones (**AfB Normandie, Reboot Ecosystème, etc.**).

Le territoire normand est enfin constitué d'un réseau de **Fablabs (appelé « FabNormandie »)** composé de 13 membres fondateurs (ESS et hors ESS). Ces lieux de fabrication numérique et de création manuelle, au sein duquel sont accompagnées et formées toutes personnes qui le souhaitent à l'utilisation de machines et de logiciels pour donner vie à leurs projets [**Les Copeaux Numériques (50), Le Dôme (14), FabLab 276 (27) etc.**].

* Source : echosciences Normandie



17 tiers lieux appartenant au réseau TILINO dont 2 possèdent un espace numérique (Manche et Orne) et 2 sont des Fablabs



En 2019, l'illectronisme, ou illettrisme numérique, concerne 17 % de la population française.



22 601 tonnes de DEEE en 2015 (déchets d'équipements électriques et électroniques) collectées dans les déchèteries normandes/an, soit 6,8 kg/habitant/an

(Tilino – Insee – PRGPD)



Des initiatives sur le territoire

● **Projet REBOOT (76) :**

Les Copeaux Numériques, le Réseau Grain et Ofélias – s'unissent en consortium pour lancer le projet REBOOT ECOSYSTEME qui a pour but de créer une filière locale de réemploi de matériel informatique, de faciliter l'accessibilité au numérique pour le plus grand nombre et également de structurer des filières responsables, solidaires et pourvoyeuses d'emploi non délocalisables sur le territoire de la métropole Rouen Normandie. Le consortium va collecter les ordinateurs déclassés pour être ensuite reconditionnés puis redistribués aux personnes qui en ont le plus besoin.

● **Action Wi-Filles de FACE Normandie (76)**

Afin d'encourager les filles à s'orienter vers les filières du numérique – aujourd'hui elles sont seulement 20% à suivre cette voie – et à s'appropriier les compétences essentielles pour favoriser leur montée en expertise, la Fondation FACE a déployé le projet Wi-Filles. Création d'un site web, programmation, cyber sécurité, FabLabs... Le programme a pour ambition de faire découvrir tous les aspects du numérique à des jeunes filles de 14 à 17 ans.

● **L'association Artifaille (14)** propose un accompagnement dans la maîtrise des données et des coûts induits par la transition numérique, grâce à un accompagnement local et sur-mesure. Artifaille offre divers services comme un espace d'entraide pour résoudre les problèmes informatiques, un service cloud (pack de logiciel Marmule) et la vente de matériel reconditionné.

● **SCOP ESPRI Digital (61)** est une entreprise coopérative qui met à disposition de ses clients une équipe technique qualifiée et expérimentée afin de mener à bien leurs projets numériques.

Elle intervient dans chacune des phases de projets informatiques : qualification du besoin ; définition de la solution ; développement, mise en œuvre, maintien en conditions opérationnelles et exploitation des données récoltées.





Se former, c'est apprendre un savoir-faire et c'est aussi apprendre sur soi-même. Pour ce faire, l'ESS regroupe différents modèles pour former et accompagner à l'emploi. Elle est d'abord une actrice importante de la formation professionnelle et continue, répondant aux besoins en compétences des territoires. Par exemple, les **36 maisons familiales rurales de Normandie**, organisées sous forme associative, qui accompagnent **10 000 personnes** chaque année* et proposent des offres de formations adaptées aux besoins des entreprises pour favoriser l'insertion des différents publics apprenants qui s'y forment.

D'autres modèles de l'ESS apportent des solutions au chômage de longue durée dans les territoires. Les **Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE)**, représentées par des réseaux régionaux ou des collectifs IAE inter-réseau permettent de former et d'insérer socialement des personnes éloignées de l'emploi en s'appuyant sur des activités très diverses : services à la personne et à la collectivité, bâtiment, entretien d'espaces verts, ou encore collecte, tri et revalorisation des objets et matériaux, dans une logique de transition écologique. Dans cette logique, l'expérimentation nationale « **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)** », expérimentée à Colombelles (14), par **l'association ATIPIC**, vise à « convertir » le coût de diverses allocations en salaires dans des activités répondant à des besoins sociaux mal couverts.

Par exemple, de **nouveaux métiers-formations** ont été identifiés pour favoriser le déploiement de l'économie circulaire comme ceux d'agent valoriste, de réparateur de biens électro-domestiques et multimédia ou d'animateur territorial spécialiste de l'Écologie Industrielle et Territoriale (EIT).

*Source : MFR de Normandie



161 établissements employeurs de formation continue (formation d'adulte)

2 955 emplois

représente 35,5 % des emplois du secteur



10 000 personnes en formation dans les MFR



1430 salariés en insertion dans les structures de l'IAE en 2018

(Insee Flores – MFR Normandie – FEI Normandie)

Acteurs structurants

- ◆ **COORACE Normandie** : Délégation régionale de la fédération nationale Coorace, elle regroupe 61 structures adhérentes dont 58 SIAE : Associations Intermédiaires, Entreprises d'Insertion (EI), Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI), Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) et des entreprises solidaires d'utilité sociale.
- ◆ **FEI de Normandie** : La Fédération des entreprises d'insertion de Normandie développe en réseau des parcours de qualité, pour accompagner des personnes éloignées de l'emploi afin qu'elles soient accueillies, salariées, accompagnées et requalifiées au sein des entreprises d'insertion.
- ◆ **Chantier Ecole Normandie** : Ce réseau, issu de l'IAE, regroupe les chantiers d'insertion afin de mutualiser les compétences et les méthodes des acteurs autour de valeurs communes.
- ◆ **Le réseau des MFR en Normandie** : Il contribue à la formation des jeunes et des adultes avec une pédagogie reposant sur la valorisation de l'expérience à travers l'alternance.
- ◆ **Le Réseau GRAIN** : Un réseau associatif de structures de l'Économie Sociale et Solidaire et de l'Insertion par l'Activité Économique qui a pour objectif de propulser des solutions innovantes en collectif pour répondre aux enjeux sociaux d'aujourd'hui et de demain.
- ◆ **Education et Formation** : Association engagée pour le développement de la formation et de l'éducation tout au long de la vie, en proposant aux adultes peu ou pas qualifiés une pédagogie active et innovante, une offre de formation diversifiée et l'accès à des certifications reconnues.



Des initiatives sur le territoire

● **La SCIC CFA Sport Animation Tourisme Normandie (14)** propose un dispositif unique sur le territoire Normand de formations au service des jeunes et des employeurs en favorisant la qualification, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes par l'apprentissage aux métiers du sport, de l'animation et du tourisme. Expert de toutes les formations professionnelles dans les métiers du sport, le CFA propose également une gamme de formation continue, CFA SAT PRO dédiée aux structures professionnelles sportives, ainsi qu'à leurs salariés.

● **L'association Les Aiguilles de Normandie, située à Val-de-Reuil (27)**, est une structure d'insertion économique qui permet d'allier l'emploi à l'écologie en passant par la couture. L'atelier existe pour rendre accessible mode éthique "Made in France" et les produits du quotidien "éco-responsables". Elle propose également des ateliers de découverte, de sensibilisation et d'initiation à la broderie au grand public,

● **La SCIC Naturel'un pour l'autre (76)**, entreprise d'insertion, a pour objectif l'accompagnement de personnes dans leur projet professionnel pour accéder à un emploi durable. Elle est spécialisée dans le ramassage et le tri des déchets sur les berges de la Seine, l'entretien des espaces verts et la valorisation des déchets plastiques (polystyrène) et bois des entreprises et des collectivités. Le polystyrène recyclé sert dans la fabrication de matériaux d'isolation et le bois est valorisé sous forme de bûche à destination des foyers ou en plaquettes vers la chaufferie locale de la collectivité de Port Jérôme sur Seine.

● **Le réseau de La Cravate Solidaire est composé de 13 associations en France dont 2 en Normandie à Caen (14) et à Rouen (76)**. Il œuvre pour l'égalité des chances en luttant contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique. La mission de La Cravate Solidaire, c'est avant tout de permettre à des personnes en situation de précarité de réussir leurs entretiens dans les meilleures conditions. Ainsi, redonner confiance et faire en sorte qu'elles s'approprient les codes de l'entreprise de façon concrète et innovante.





Notre système économique actuel consomme plus de ressources naturelles que ce que la planète ne peut en régénérer en un an. Il produit une quantité de déchets sans précédent dans l'histoire de l'humanité.

Les structures de l'ESS participent pleinement à relever le défi d'une **meilleure gestion de nos ressources en développant sur tous les territoires les bases d'une économie reposant sur le réemploi des objets et matériaux** autrefois destinés à la benne. En réalité, ces structures sont pionnières en la matière : depuis maintenant plusieurs décennies, elles ont constitué d'importants réseaux de collecte, de remise en état et de revente à moindre prix de biens électroménagers, vêtements, meubles, livres, etc. Toutes ces **ressourceries, recycleries, vestiaires (associations de solidarité), structures d'insertion**, sont des actrices privilégiées de la mise en œuvre opérationnelle **de filières de réemploi**. D'ailleurs, les recycleries et ressourceries sont en forte croissance ces dernières années grâce à l'intérêt grandissant du public, sensibilisé notamment par les réseaux d'éducation à l'environnement. Déjà en avance sur les dernières évolutions législatives, leur rôle dans la **transition vers une économie plus circulaire** est amené à se renforcer avec le développement de nouvelles filières de responsabilité élargie des producteurs pour les secteurs du jouet, du bricolage et jardinage, des sports et loisirs et du bâtiment.

Par ailleurs, **le réemploi** est une activité beaucoup plus créatrice d'emplois que le recyclage ou l'incinération des déchets. Il se pose autant comme **l'une des réponses immédiates au chômage de masse** que comme un support de formation aux métiers de demain. Pilier de l'insertion professionnelle pour des milliers de personnes exclues du marché du travail, le réemploi dans l'ESS est avant tout solidaire.

Il s'ancre enfin dans les territoires au moyen **de coopérations entre entreprises, collectivités et citoyens** qu'impulsent la plupart du temps les structures de l'ESS elles-mêmes. Celles-ci inscrivent de fait leur réponse à un enjeu global dans des besoins locaux.

Acteur structurant

- ◆ **Le CRAR Normandie** est le regroupement d'acteurs associatifs engagés dans le réemploi des objets du quotidien. Leurs objectifs sont d'accompagner les porteurs de projets et les structures actives à développer le réemploi, afin de réduire les déchets, créer de l'emploi, et impulser une économie locale et solidaire.



7 405 emplois EC
soit **6,6%** des emplois dans l'ESS en Normandie



87 recycleries / ressourceries
560 structures de l'ESS développent une activité d'EC en Normandie
217 structures de l'ESS redonnent une seconde vie aux objets
22 lieux de vente dans le réseau Emmaüs

(Cartéco – Emmaüs France)



Des initiatives sur le territoire

● **La recyclerie Renaître à Elbeuf (76)** est une association qui collecte, trie, revalorise des vêtements, des jouets et du matériel de périculture de seconde main à petits prix pour permettre aux parents les plus précaires et/ou sensibles au réemploi et au surcyclage (upcycling) d'accéder à des articles dont ils ont besoin pour leurs enfants mais aussi pour les futures mères. C'est aussi un lieu d'échanges autour de cette grande thématique qu'est la parentalité, grâce à des ateliers créatifs, causeries et interventions de professionnels de la petite enfance. Plus qu'une orientation sociale et solidaire c'est une action pour également limiter les déchets notamment ceux des industries les plus polluantes (textile et plastique).

● **R'Bag (14)** est une marque propriété de l'APAEI (Association des Parents et Amis d'Enfants Inadaptés) du Bocage Virois et de la Suisse Normande, association gestionnaire de l'ESAT les Tilleuls à Condé en Normandie. Situé au cœur de la Suisse Normande, l'ESAT Les tilleuls a développé un atelier couture qui produit les articles de la conception à la commercialisation. Cette fabrication artisanale est entièrement réalisée par les travailleurs en situation de handicap de l'ESAT, accompagnés d'une équipe éducative spécialisée en couture. R'Bag propose une gamme très variée d'articles de bagagerie et de mobilier, réalisés à partir du recyclage de voiles de bateaux et de bâches publicitaires événementielles.

● **Id'Verre** est une association pour le réemploi du verre qui consiste à collecter et nettoyer des contenants alimentaires en verre (bouteilles, bocaux...) afin de les utiliser de nouveau, pour le même usage. Cela permet ainsi de limiter largement la production de déchets car même si le verre est recyclable son impact écologique n'est pas neutre. L'association a également pour objectif de travailler avec des personnes éloignées de l'emploi. (Val de Reuil (27), ACI)

● **La ressourcerie Tri Tout solidaire à Saint-Lô (50)** est une association qui œuvre principalement dans un but environnemental visant à la préservation et à l'utilisation responsable des ressources ainsi qu'à la sensibilisation de tous les publics. Tri-Tout Solidaire a un deuxième visage, celui de créer de l'emploi. La ressourcerie est reconnue comme Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) permettant d'intégrer parmi ses salariés des personnes éloignées de l'emploi.



Favoriser les mobilités durables et inclusives



Le transport routier est le premier poste d'émissions de gaz à effet de serre en France et génère d'importantes pollutions atmosphériques. Il est aussi un facteur majeur d'inégalités, tant le modèle du « tout voiture » fait reposer sur les ménages les plus éloignés des services de base et dont les budgets sont les plus contraints, le poids de dépenses énergétiques qui vont croissantes.

Au carrefour de la question sociale et de la question écologique, l'ESS fait valoir une **mobilité plus durable et inclusive**. Les trajets en voiture peuvent aujourd'hui se partager grâce à des **réseaux coopératifs de covoiturage tel que Mobicoop**, et **l'accès à la mobilité pour les personnes à mobilité réduite** est facilité par de nombreuses associations. En matière de mobilité durable, on retrouve le réseau des acteurs de la mobilité inclusive **Mob'in Normandie** qui favorise les mobilités écoresponsables et partagées. On relève aussi des plateformes de mobilité présentes sur l'ensemble du territoire normand (**Mobijump (61), Actif Insertion (76), Mobilys (61), etc.**) ainsi que les **garages solidaires**, qui offrent des solutions de locations de véhicules et de 2 roues ou de covoiturage. Si leur objectif premier est l'inclusion des publics en difficultés, elles participent aussi pleinement à l'économie de la fonctionnalité.

La cyclo-logistique s'est également développée en Normandie. Son usage professionnel à des fins logistiques se développe de plus en plus avec des coopératives de livraison à vélo qui permettent de limiter la pollution atmosphérique dans les grands centres urbains tout en offrant une sécurité juridique à leurs travailleurs notamment via le réseau de **coopératives Toutenvélo**. La pratique du vélo et sa généralisation dépend donc de dizaines d'associations d'utilisateurs et d'ateliers de réparation (**Vélisol' (14), Guidoline (76), Cicérone (27), etc.**) implantés partout dans la région.

Ces structures se distinguent en effet par une gouvernance démocratique qui rattache la question des mobilités aux besoins réels des territoires et de l'ensemble de leurs parties prenantes.

Acteurs structurants

- ◆ **Mob In'Normandie** : MOBilité Insertion ou Inclusive de Normandie, est un réseau des acteurs œuvrant à améliorer la mobilité des publics les plus fragiles de Normandie. Le réseau permet la mise en relation, le partage de connaissance, l'essaimage des bonnes pratiques et au niveau régional apporte un regard et une expertise sur les questions de mobilité au sens large.
- ◆ **Le collectif vélo Normandie (CVN)** : Regroupement d'associations et de collectifs dont l'objet est le développement de l'usage de la bicyclette comme moyen de déplacement sur tout le territoire.



Le Collectif Vélo Normandie regroupe 26 associations, dont 7 vélo-écoles et 10 ateliers d'auto-réparation

23 structures dans le réseau Mob'In Normandie

14 garages solidaires appartenant à l'ESS en Normandie

Le covoiturage sur Mobicoop en Normandie :

- Environ **5000 inscrits**
- Environ **600 annonces de covoiturages (ponctuelles ou régulières) publiées sur les 3 derniers mois en Normandie (données de juillet 2023).**

(Réseau fub – Mob'In adhérents)



Des initiatives sur le territoire

● **L'association Mobylys (61)** est la plateforme de mobilité inclusive à Vire, Flers et Argentan qui accompagne celles et ceux qui sont freinés dans leur vie par des problèmes de mobilité et construit avec eux des solutions durables qui prennent en compte l'ensemble du contexte.

Pour lever les freins liés au manque de mobilité géographique des personnes, l'association propose de l'accompagnement, de la location solidaire 2 et 4-roues, une auto-école associative, un garage social itinérant et en dur. Mobylys intervient également auprès des collectivités, sur les questions de mobilité solidaire, et des entreprises, dans le cadre de plans de mobilité.

● **L'association La Roue Libre au Havre (76)** a pour objectif de promouvoir et de défendre la pratique du vélo au sein de la métropole havraise comme moyen de mobilité quotidienne, mais aussi de loisirs ou de pratique sportive. A cette fin, l'association propose des services tels que de la mécanique cycle (auto-réparation et réparation solidaire), l'apprentissage théorique et pratique du vélo ; elle intervient aussi auprès des communes et de la communauté urbaine afin de répondre aux problématiques cyclistes sur les aménagements.

Les ateliers de La Roue Libre récupèrent des vélos, afin de leur donner une seconde vie ou de récupérer des pièces d'occasions pour réparer les vélos des adhérents dans une démarche de recyclage et de réemploi.

● **L'Espace-Temps (50)**, association pour la gestion des foyers de jeunes travailleurs de Cherbourg, propose une formation mobilité, à travers 2 auto-écoles associatives agréées dans la Manche et dans le Calvados qui ont pour objectif de favoriser l'accès de tous au permis de conduire par un accompagnement renforcé.

Elle propose à tous les publics rencontrant des difficultés d'apprentissage, d'ordre social, professionnel ou économique, d'apprendre à maîtriser le code de la route et la conduite en mettant en place des outils pédagogiques adaptés

● **Toutenvélo** : Transporteurs spécialisés dans la logistique urbaine, Toutenvélo est un réseau de 8 sociétés coopératives indépendantes, dont 3 sont situées en Normandie : Rouen, Caen et le Havre. Elles opèrent sur un ensemble d'activités : de la collecte des déchets (biodéchets, cartons, verres, etc.) jusqu'au déménagement. Elles assurent aussi la « livraison du dernier kilomètre », avec la distribution quotidienne de colis qui proviennent de partout dans le monde permettant ainsi de décarboner et dépolluer la logistique en centre-ville. Le tout en faisant la démonstration du potentiel de développement de la cyclo-logistique.



Produire ensemble les énergies de demain

Notre système économique repose encore pour l'essentiel sur la production et la consommation massive d'énergies fossiles non renouvelables, responsables des catastrophes climatiques actuelles et à venir.

Des réponses à cette problématique sont apportées par les entreprises de l'ESS, au premier rang desquelles se trouvent des **coopératives et associations de citoyens**, travaillant de concert avec les collectivités, les établissements publics, les bailleurs et divers acteurs privés en vue de produire des énergies renouvelables et faiblement émettrices de gaz à effet de serre sur leur territoire. On y trouve en grande majorité des **centrales photovoltaïques, mais aussi des projets éoliens, hydroélectriques, des chaufferies au bois, ou encore des projets de méthanisation.**

Ces communautés répondent chacune aux besoins **d'autonomie énergétique** sur des territoires, qu'ils soient urbains ou ruraux. Certains peuvent être isolés ou tout simplement mal équipés en infrastructures énergétiques. En outre, grâce à l'accompagnement du réseau **Energie Partagée**, ces territoires finissent par bénéficier de retombées économiques et sociales très positives.

L'ESS comprend dans ce domaine un important fournisseur coopératif et décentralisé d'énergie verte, **Enercoop Normandie**, qui permet aux communautés citoyennes comme **Fértnergie (61), Plaine Sud Energies (14)** de vendre leurs énergies produites. Les acteurs de l'ESS normands proposent également une offre de service en conseil en énergie et développement durable comme **les 7 Vents (50) ou Enviroscop (76)**.

L'ensemble de ces communautés énergétiques s'inscrivent donc dans un écosystème qui donne à la filière énergétique des atouts pour demain : démocratie, ancrage local et réappropriation citoyenne.



5 projets citoyens d'énergies renouvelables labellisés

Une production équivalente à la consommation électrique (hors chauffage et eau chaude sanitaire) de **28 521 personnes**

(Énergie Partagée)

Focus :

ENERCOOP Normandie :

- **Nombre de sociétaires : 2094**
- **Nombre de salariés : 6**
- **Nombre de producteurs : 20 (dont 16 photovoltaïques, 3 éoliens et 1 hydroélectricité)**

Nombre de consommateurs : 3541

(Rapport d'activités et de gestion 2022)

Acteur structurant

◆ **Le Réseau énergie partagée** : Tête de réseau au niveau national pour accompagner les initiatives de production d'énergie renouvelable, est représenté en Normandie par le Réseau ECLORE. Porté par la SCIC Les 7 vents, le réseau des énergies citoyennes, locales et renouvelables en Normandie anime un réseau d'acteurs régionaux afin de partager les compétences et les ressources disponibles, sensibilise les collectivités locales et le grand public à l'intérêt des projets citoyens pour le territoire normand et accompagne le développement des projets citoyens, aide à l'émergence de nouveaux projets en Normandie.



Des initiatives sur le territoire

● **La SCIC Les 7 Vents** est une coopérative d'intérêt collectif qui accompagne les territoires et les citoyens dans la transition énergétique et des modes de vie durables. Elle propose des prestations d'étude et de conseil pour aider à concevoir des bâtiments performants et durables, et accompagne des projets de production d'énergie renouvelable. Elle travaille également avec d'autres acteurs de l'ESS comme la SCIC IDEE pour le développement des énergies renouvelables.

● **La SCIC Bois Bocage Energie** œuvre pour voir exister durablement un monde agricole parcouru par des haies en construisant une filière économique basée sur la gestion durable du bocage sur les territoires de l'Orne et limitrophes. Elle a pour objectif de donner une valeur au bocage par la vente du bois-décheté, créer une activité locale en milieu rural et produire et vendre localement une énergie renouvelable accessible aux petites installations.

● **Enercoop Normandie** : Le réseau Enercoop est pionnier de la fourniture d'électricité verte, locale et citoyenne. Grâce à Enercoop, il est possible de transformer notre système énergétique et d'en créer un plus juste et solidaire. Enercoop Normandie est une coopérative qui commercialise une offre d'électricité 100% renouvelable, coopère avec les citoyens, les collectivités et les entreprises afin de développer des moyens de production d'énergie renouvelable, propose des services d'aide à la maîtrise de l'énergie et accompagne les collectivités locales et acteurs du territoire dans la transition énergétique.

● **SCIC Plaine sud énergies** : Production d'électricité renouvelable par l'installation de panneaux photovoltaïques sur les toits des écoles de la Communauté de communes Plaine Sud de Caen, financée par une SCIC « Plaine Sud Energies » composée d'habitants, d'entreprises, de collectivités et d'associations locales.

Plaine Sud Énergies a financé collectivement 3 installations solaires photovoltaïques (collectivités et habitants) en 2012. Depuis janvier 2019, Plaine Sud Énergies vend l'électricité d'une des installations (l'école de Bourguébus) à Enercoop.



Construire et habiter autrement

De la phase de construction à la démolition en passant par la consommation d'énergie de l'habitat, la filière du bâtiment présente des impacts sociaux et écologiques particulièrement importants. Elle génère le plus important volume de déchets tous secteurs confondus et émet 20 % du total des émissions de gaz à effet de serre, alors même que de nombreux ménages habitant dans des logements mal isolés peinent à payer leurs factures d'énergie.

Là encore, c'est au carrefour des questions écologiques et sociales que l'ESS se positionne sur la filière. Ses **coopératives d'artisans et SCOP du bâtiment** représentent déjà des actrices structurantes pour les métiers de la construction, mais aussi de l'écoconstruction. S'y ajoutent de nombreux réseaux associatifs d'auto-constructeurs et de chantiers participatifs. Ces organisations bâtissent aujourd'hui des habitats faiblement consommateurs d'énergie à partir de matériaux bio-sourcés, en articulation avec les besoins des territoires.

Les **coopératives d'HLM et l'habitat participatif et coopératif** font valoir quant à eux des logements collectifs reposant sur la gestion par les habitants eux-mêmes.

L'ESS, au travers des résidences **Habitat jeunes**, accompagne l'accès à un logement autonome des jeunes et plus largement leur insertion sociale et professionnelle. À côté de ses activités bien connues, l'ESS regorge d'innovations en matière d'habitat et de logement : **habitat participatif et coopératif, habitat groupé, habitat intergénérationnel auto-géré...** Ces réponses citoyennes à la hausse des prix, à la raréfaction du foncier en milieu urbain, au mal logement sont traversées par la volonté de repenser les modes de vie et de renforcer le lien social.

La **lutte contre la précarité énergétique** s'organise par ailleurs grâce à l'accompagnement de ménages socialement fragilisés dans le processus souvent complexe de rénovation thermique de leur logement (**SOLIHA Normandie**) et, plus généralement, de la réhabilitation de leur habitat à laquelle ils participent également.

Enfin, l'ESS est pionnière du **réemploi des matériaux des bâtiments** lorsque ceux-ci sont en fin de vie. Des structures normandes se développent comme **Permac (76), Les Bâtimeurs (76) ou le Plateau Circulaire (14)** qui identifient et collectent les matériaux qu'elles peuvent alors revaloriser sur d'autres chantiers. La boucle est bouclée.

Acteurs structurants

- ◆ **ARPE Normandie** : L'Association Régionale pour la Promotion de l'éco-construction en Normandie, tête de réseau des acteurs de l'écoconstruction, s'engage au quotidien afin que l'ensemble du territoire normand, des territoires urbains aux territoires ruraux les plus éloignés, soit sensibilisé et accompagné pour devenir des acteurs de la transition écologique.
- ◆ **Habitat et Humanisme** : Pour répondre à l'exclusion et l'isolement des personnes en difficulté, l'association agit pour permettre l'accès à un logement décent, accompagne pour favoriser la recréation de liens sociaux et innove pour une économie plus solidaire où chacun peut trouver sa place.
- ◆ **Le Réseau Habitat participatif de Normandie (HPN)** : L'objectif est de contribuer au développement de l'habitat participatif en rendant visible la diversité des projets et en favorisant son développement en Normandie.
- ◆ **URHAJ Normandie (Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes)** : Avec plus de 2 000 logements meublés, accessibles et temporaires, le réseau Habitat Jeunes favorise la mobilité professionnelle et l'installation des jeunes sur un territoire. L'URHAJ accompagne les jeunes vers l'autonomie dans un cadre convivial et citoyen au travers de multiples services.



Construire :

93 établissements employeurs dans l'industrie et la construction

5 560 emplois

16 SCOP BTP

15 acteurs dans les bâtiments durables et matériaux dont 6 dans le réemploi de matériaux de construction

(Insee Flores – ScopBTP – Cartéco)



Habiter :

8 coopératives HLM

1 500 familles accompagnées

21 habitats participatifs en Normandie

(hlm coop – Habitat Coopératif de Normandie – Habitat Participatif de France)



Des initiatives sur le territoire

● **L'association Enerterre (50)** mène des actions de rénovation écologique et durable sur le territoire du Cotentin et du Bessin. Son système d'entraide et d'accompagnement mis en place est avant tout une réponse à la précarité et à l'inconfort dans le logement. Dans un secteur rural et isolé, les chantiers participatifs sont une occasion de créer du lien social et rencontrer ses voisins. Face à la complexité du bâti, ils incitent les habitants à mieux comprendre et maîtriser leur logement en les rendant acteurs de la rénovation.

Les travaux réalisés avec le soutien de l'association allient matériaux locaux, naturels et techniques adaptés au patrimoine bâti du territoire et respectueux de l'environnement.

● **Les Bâtineurs**, entreprise d'insertion par l'activité économique à Le Petit-Quevilly (76), sont des déconstructeurs valoristes qui interviennent dans le curage sélectif du second œuvre du bâtiment en faveur de la réduction, de la réutilisation et du recyclage des déchets de chantier de démolition et/ou de réhabilitation, intervenant en Seine-Maritime et dans l'Eure. Engagés pour la transition écologique, ils proposent également une dépose sélective des matériaux pouvant être réemployés dans de nouveaux projets de construction locaux et circulaires. La vente des matériaux du réemploi issus des chantiers se veut accessible au plus grand nombre grâce à des prix solidaires.

● **L'association Néologis (76)** a pour objectif de contribuer à lutter contre le mal logement, l'isolement social et la précarité. Les opérations d'habitat permettent de créer, améliorer et gérer de manière participative des logements à destination des ménages modestes ne trouvant pas de réponses sur leur territoire, notamment les plus démunis en mettant le « vivre ensemble » au cœur de leurs préoccupations. L'association propose un autre modèle économique, qui vise l'augmentation du « reste-à-vivre » et qui s'appuie sur une recherche de mutualisation des espaces et la maîtrise des charges dont la priorité est de réduire les prix de location.

● **L'association LIEN (14)** participe au rapprochement des générations dans un esprit d'entraide et de solidarité en mettant en place des cohabitations entre des jeunes et des seniors dans le Calvados, la Manche et l'Orne. Dans le but de prévenir l'isolement des personnes âgées et de répondre au problème de pénurie de petits logements, l'association met en relation des seniors disposant d'une chambre libre et des jeunes à la recherche d'un logement.





L'accès aux vacances et au voyage reste inégal dans notre société. **41% de ceux qui ne partiront pas en vacances l'expliquent par des raisons financières.**

A travers le **tourisme social et solidaire**, l'ESS se présente historiquement comme une réponse à cette problématique et dispose de nombreux réseaux et structures où **une autre conception du tourisme** se développe (séjours de groupe, liens avec les acteurs locaux, éducation populaire, etc.).

Les associations de tourisme contribuent ainsi à **l'attractivité des territoires**, notamment ruraux, en produisant de nouveaux équipements et services qu'elles mettent à disposition des habitants tout au long de l'année, en vitalisant l'économie locale ou en faisant découvrir le patrimoine culturel, ce qui favorise le lien et la mixité entre les populations touristiques et locales.

Les acteurs du tourisme social et solidaire proposent une offre diversifiée : **villages vacances, colonies de vacances, auberges de jeunesse, gîtes, mais également des centres sportifs et de loisirs**. Ces structures proposent notamment des **séjours familiaux ou scolaires, des activités sportives, des classes découvertes pour les jeunes et des activités adaptées aux personnes en situation de handicap**. Ces établissements favorisent ainsi l'accès à des vacances au plus grand nombre, grâce à des tarifs équitables et modulés.

Les structures du tourisme social et solidaire prennent des mesures pour concilier loisirs et respect de l'environnement en limitant l'empreinte écologique de leurs activités (rénovation énergétique des bâtiments, achats de produits bio et locaux, meilleure gestion des déchets, économies d'eau, etc.).



114 établissements employeurs dans l'hébergement et restauration
1093 effectifs salariés



21 acteurs du tourisme social et solidaire

38 structures d'hébergement

1017 emplois créés

5 800 lits en région Normandie

30,36 Millions d'€ de CA

(Insee Flores - UNAT, rapport d'activité 2021)

Acteur structurant

- ◆ **UNAT Normandie** : L'Union nationale des associations de tourisme et de plein air Normandie, tête de réseau du Tourisme Social et Solidaire, représente et accompagne les principaux acteurs touristiques à but non lucratif engagés en faveur du départ en vacances pour le plus grand nombre.



Des initiatives sur le territoire

Avec *Vacances pour tous*, la **Ligue de l'enseignement** est le premier organisateur associatif en France de colonies de vacances. Elle propose avec *Vacances passion* des séjours adultes – familles en villages de vacances et autres résidences. Par exemple, le Village vacances Les Sables d'Or sur le littoral ouest de la Manche (50), en Normandie, la petite station balnéaire de Gouville-sur-Mer saura vous séduire avec son agriculture, sa mytiliculture, son élevage d'oursins, sa pêche et ses parcs ostréicoles, le temps de vos vacances. Nichée sur la côte des plus grandes marées d'Europe, elle est la capitale de l'huître de pleine mer.

Ancien PTCE, **l'éco-domaine de Bouquetot**, situé au cœur du Pays d'Auge dans le Calvados (14), réunit des acteurs autour du développement durable avec en particulier un angle éco-tourisme rendu possible par un parc patrimonial de 60 hectares, des visites des activités agricoles et économiques qui s'y déroulent et un hébergement dans des cabanes dans les arbres.

L'Eco-Domaine, labelisé « Tiers-Lieu Normandie » par la Région et Fabrique des Territoires, est référent dans l'utilisation des ressources naturelles, en favorisant le développement de l'économie sociale et solidaire.

La **SCIC Odcvl**, qui participe activement au développement du Tourisme Social et Solidaire, gère le **Manoir d'Argueil (76)**. Elle propose des séjours scolaires, des colonies de vacances et des séjours pour les adultes (en groupe, en famille, entre amis, ou dans un contexte d'entreprise), dans ses maisons tous séjours. Le domaine du manoir d'Argueil comporte de nombreux atouts : un hébergement se faisant dans 3 bâtisses qui traversent les époques, un domaine de 9 hectares totalement clos, une mini-ferme pédagogique, 2 restaurants et 4 salles d'activités.

L'association **Des camps sur la comète (76)** propose des séjours collectifs à travers des colonies de vacances, des classes de découverte et des séjours pour les familles. L'association organise majoritairement ses actions sous forme de camps et de bivouacs afin de partager son attachement à la nature aux enfants comme aux adultes. L'éducation en plein air est un des enjeux majeurs des prochaines années pour la structure.





La pratique d'une activité sportive concerne aujourd'hui les 2/3 de la population française. Elle est un important facteur de santé, et est recommandée en tant que telle par l'Organisation Mondiale de la Santé, alors même qu'elle reste inégalement pratiquée parmi la population et que sa pratique est encore insuffisante pour prévenir de nombreuses maladies.

La pratique du sport en Normandie repose en grande majorité sur le tissu associatif des clubs de sport amateur et professionnel. Ces derniers composent historiquement le mouvement sportif, représenté par les fédérations nationales qui structurent chaque discipline sportive, rassemblée au sein du **Comité régional Olympique et Sportif (CROS Normandie)**. On peut y ajouter de très nombreuses associations, affiliées ou non à une fédération, qui permettent la pratique et l'apprentissage de sports pour toutes et tous, en y associant une dimension éducative, de prévention (le « sport-santé ») et d'inclusivité pour les personnes exclues, âgées ou en situation de handicap. Toutes ces organisations contribuent à développer la pratique sportive dans toute sa diversité et sur tous les territoires.

Les professionnels du sport peuvent aussi s'associer à des organisations de l'ESS afin de **consolider leurs projets ou leurs activités** : groupements d'employeurs associatifs, coopératives d'activités et d'emploi, sociétés coopératives d'intérêt collectif, etc.

Mais au-delà du développement du sport, de son accessibilité et de ses actions de prévention, les organisations sportives de l'ESS sont surtout des **espaces de sociabilité** où se transmettent d'importantes **valeurs collectives favorisant l'émancipation des individus**.



**1 981 établissements
employeurs dans les sports et
loisirs
6 263 emplois,
soit 58,5 % des emplois du
secteur**

**Créations d'associations entre
2018 et 2021 : 19,4% dans le
sport (3 points au-dessus de la
moyenne nationale)**

**8 267 clubs sportifs en
Normandie**



**740 200 licences sportives en
Normandie, soit 22,2 licences
pour 100 habitants**

*(Insee Flores – Recherches et
Solidarités)*

Acteurs structurants

◆ **CROS Normandie** : Représentant le Comité National Olympique et Sportif Français (CNOSF), le CROS a pour mission de fédérer les forces vives du sport normand, de sauvegarder et diffuser l'Olympisme, préserver le patrimoine sportif régional et à développer une offre de pratiques diversifiées pour tous les publics dans les territoires.

◆ **Comité Régional Handisport de Normandie** : Assure la promotion des activités physiques et sportives au profit des personnes handicapées motrices ou sensorielles. Elle forme des éducateurs à l'encadrement du public handicapé physique et sensoriel dans les pratiques sportives et accompagne la création de nouveaux clubs ou sections handisport.



Des initiatives sur le territoire

● *L'association CAP'Sport, située à Hérouville-Saint-Clair (14), œuvre pour l'Éducation, la Prévention et l'Insertion sociale et professionnelle des populations les plus éloignées et/ou fragilisées par le biais des APS (Activités Physiques et Sportives). L'association valorise une politique de solidarité à travers un Collectif d'Actions de Proximité. Ses actions, multiples et variées s'inscrivent, de façon durable, dans divers projets territoriaux.*

● *L'association sportive pour toutes et tous (ASPTT) est un club omnisports à forte identité, construit et développé autour d'un projet humaniste, porteur de valeurs sportives et citoyennes. L'ASPTT s'inscrit pleinement dans les orientations actuelles : sport santé, accès à la pratique au plus grand nombre, accueil de publics spécifiques (personnes en situation de handicap, éloignées de l'emploi ou en situation de réinsertion), sport féminin...*

● *Porté par la Fédération nationale des CIDFF, le projet « TouteSport ! » est déployé au niveau local par 7 CIDFF dont le CIDFF de l'Eure. Cette action repose sur l'implication des bénéficiaires résidentes des quartiers politique de la ville. Un groupe de femmes va agir sur le terrain pour développer la pratique sportive des femmes dans leurs quartiers, développer leur autonomie et leur confiance en soi et proposer aux acteurs locaux une amélioration de l'offre et les infrastructures sportives existantes.*





Les pratiques culturelles et artistiques font partie intégrante de la citoyenneté : c'est parce qu'elles sont des moyens d'expression qu'elles sont aussi des facteurs d'émancipation. Cependant, de nombreuses inégalités limitent ces pratiques, qu'elles soient liées aux revenus, aux capitaux culturels, ou aux équipements et services présents sur un territoire.

L'ESS se trouve être un **pilier du champ culturel**. Les **associations sont en effet les premières employeuses du spectacle vivant** (musique, théâtre, danse, etc.) et salarient chaque année plusieurs milliers d'intermittents. L'ESS comprend également de très nombreuses radios associatives, cinémathèques, librairies coopératives, magazines et journaux indépendants, maisons d'édition, musées et organisations de préservation du patrimoine culturel et associations d'artistes plasticiens.

Ces structures peuvent avoir pour fonction la production, la création, la diffusion d'œuvres ou de spectacles sur l'ensemble des territoires (notamment en milieu rural, faiblement équipé en établissements culturels). Elles sont **garantes de la diversité et du dynamisme de la vie culturelle en Normandie** et un moyen pour les professionnels **de s'entraider et coopérer** à cette fin.

Par ailleurs, les $\frac{3}{4}$ des associations culturelles, toutes activités confondues, mettent en œuvre des **activités éducatives** en parallèle ou à titre d'activité principale. L'important tissu associatif culturel est en effet là où l'apprentissage des arts est le plus accessible.

Les pratiques culturelles et artistiques génèrent ainsi du lien social de proximité ou de l'épanouissement personnel et sont aussi les moteurs d'un développement socio-économique local significatif, par l'amélioration du cadre de vie ou la création d'emplois et d'activités économiques. Elles favorisent la **participation des habitants, la création d'espaces d'échanges et de solidarités intergénérationnels et interculturels**.

Acteurs structurants

- ◆ **Le Marchepied** : Facilite une dynamique de création artistique et culturelle sur le territoire normand. Il participe à la structuration du secteur culturel en soutenant et en encourageant l'entrepreneuriat culturel à destination de publics diversifiés.
- ◆ **L'association Normandie musiques actuelles – NORMA** : Elle a pour objet de fédérer, accompagner et renforcer les musiques actuelles de Normandie dans le respect des droits culturels et des enjeux sociétaux.



960 établissements employeurs au croisement de la Culture et de l'ESS, qui déploient 49,9 millions d'€ de masse salariale brute

7^{ème} région française en part de structures culturelles ESS sur l'ensemble des structures culturelles



2 394 salariés, soit 29 % de l'emploi salarié culturel en Normandie

80 % des salariés de l'enseignement culturel (541) sont au sein de structures ESS

1 348 salariés du spectacle vivant font partie de l'ESS, soit 63 % des emplois du sous-secteur

(Insee Flores)



Des initiatives sur le territoire

- **La SCOP Art'syndicate (14)** est une structure de production et d'accompagnement pour les professionnel-le-s des musiques actuelles. Portés par les valeurs de la coopération, elle travaille avec les artistes et les groupes afin qu'ils développent leurs projets. La SCOP propose plusieurs services et outils dédiés aux groupes du collectif (gestion sociale et financière, conseil juridique, formation et information et conseil personnalisé).
- **L'association Les Hirondelles (Heubécourt-Haricourt - 27)** représente et partage toutes formes artistiques et donne accès à la culture à un public inclusif. C'est dans le château de l'APEER (Association pour l'éducation et la réadaptation) avec qui l'association est en partenariat, que chacun pourra développer sa créativité, et la partager via des résidences d'artistes, ateliers, stages, concerts... dans un tiers-lieu artistique, culturel et inclusif, baptisé Le Nid.
- **Le RAVE (61)** est une plateforme au service d'associations impliquées dans la filière des Musiques Actuelles sur le territoire du Bocage Sud-Normandie. Il soutient ses adhérents dans leurs actions, notamment l'organisation de concerts et festivals. Le réseau apporte une visibilité à l'échelle régionale et propose un accompagnement administratif, logistique et technique autant qu'un soutien moral des bénévoles.
- **Normandie Livre et lecture**, dans le cadre du programme Culture-Justice, porte depuis 2021 un projet intitulé "Mieux communiquer avec les personnes détenues". Ce projet, soutenu par la Direction de l'Administration Pénitentiaire (DAP), accompagne la réalisation de films sur le thème de la culture en détention.





Les échéances électorales correspondent à des moments forts dans la vie politique française, qui sont aussi l'occasion de rappeler que la démocratie ne se réduit pas au vote, mais se décline surtout (et de plus en plus) au travers d'une pluralité d'engagements citoyens.

Ceux-ci s'incarnent notamment dans l'ESS par les **organisations historiques de l'éducation populaire** qui concourent à l'émancipation des individus par et pour eux-mêmes. Elles sont particulièrement actives auprès de la jeunesse, grâce à leurs nombreux **centres socio-culturels et de loisirs, leurs séjours de vacances accessibles à tous, leurs activités pédagogiques très diversifiées ou encore leurs formations professionnelles**. Elles mettent à disposition des citoyens, dès leur plus jeune âge, des **ressources et outils** qui leur permettent de s'approprier des modes de faire plus coopératifs, inclusifs et solidaires.

L'ESS représente un pilier fondamental de la **société civile organisée**, où se construisent, s'entretiennent et se défendent les diverses aspirations politiques des citoyens ainsi que leurs droits : toutes les luttes sociales et démocratiques, les mobilisations féministes, anti-racistes, écologistes, pour la défense des droits et des libertés fondamentales ou des consommateurs trouvent dans le fonctionnement collectif et démocratique des organisations de l'ESS, et particulièrement dans son tissu associatif, les moyens de peser sur la vie politique française et internationale.



En 2021, 43 % des jeunes normands ont déclaré consacrer de leur temps à des activités bénévoles



Entre 540 000 et 570 000 bénévoles, (dont 230 000 à 240 000 bénévoles réguliers)

(Recherches et Solidarités)

Engagement des jeunes :

49 structures accompagnées à l'accueil de jeunes en service civique en 2022

- **20 Juniors associations (saison 2021-2022)**

(Ligue de l'enseignement)

Acteurs structurants

- ◆ **La Ligue de l'enseignement Normandie** : mouvement laïque d'éducation populaire, la Ligue de l'enseignement propose des activités éducatives, culturelles, sportives et de loisirs. En intervenant sur le temps scolaire mais également sur les temps périscolaires et extrascolaires, elle contribue aux continuités éducatives au plus près des territoires et auprès de tous les acteurs éducatifs.
- ◆ **CRAJEP Normandie** : Le Comité régional des associations de jeunesse et d'éducation populaire a pour mission de représenter et porter la voix des associations de jeunesse et d'éducation populaire en Normandie auprès des pouvoirs publics et au sein d'instances représentatives.
- ◆ **L'ESPER Normandie** : L'Économie Sociale partenaire de l'École de la République est une association à portée nationale qui agit pour l'éducation et la sensibilisation des jeunes à l'ESS, de la maternelle à l'université. Elle met à disposition des outils pédagogiques et accompagne les équipes éducatives dans la découverte du modèle, des pratiques et principes citoyennes des entreprises de l'ESS.
- ◆ **Le Mouvement associatif de Normandie** : Il œuvre afin de permettre aux associations de faire mouvement pour favoriser le développement d'une politique de vie associative à la hauteur des enjeux et pour tendre vers une société plus juste, plus durable et plus humaine.
- ◆ **CEMEA Normandie** : L'association des « Centres d'Entraînement Aux Méthodes d'Éducation Actives » a pour but la diffusion des idées d'Éducation Populaire et d'Éducation. Les CEMÉA de Normandie proposent également des stages BAFA et BAFD.
- ◆ **France bénévolat** : Accompagne dans le développement de l'engagement bénévole associatif pour tous, au service d'une citoyenneté active et solidaire.
- ◆ **Le GRAINE Normandie** : A pour but de développer l'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) en Normandie en mettant en réseau les acteurs de l'EEDD, en leur apportant du soutien (accompagnement, formation, communication...).



Des initiatives sur le territoire

Buena Vista Social Lab, situé à Alençon (61), est une organisation d'innovation sociale et d'éducation populaire, composée d'habitants ornaïens. Elle accompagne les idées et les citoyens pour développer leur potentiel avec comme perspective un impact durable et positif pour le territoire. Leur accompagnement s'oriente donc principalement sur la phase d'idéation des projets et sur l'insertion dans le réseau de l'économie sociale et solidaire.

Le Citim (Centre d'Information sur le Tiers-Monde) est une association caennaise (14) d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale qui coordonne le réseau régional d'élus et de professionnels en charge de la jeunesse. Le Citim a pour mission d'accompagner les jeunes dans leur projet de mobilité en France, en Europe et à l'international. Il accompagne les personnes dans la mise en place d'un projet pédagogique de leur comité de jumelage et les aide dans les démarches administratives.

L'association Citizens à Rouen (76) est une plateforme solidaire qui facilite la rencontre entre les besoins des associations locales et les envies d'engagement d'entreprises et de leurs salariés. Elle valorise ainsi l'engagement citoyen dans les entreprises en mettant en relation des salariés qui ont envie de s'engager avec des associations, pour proposer des heures de bénévolat, notamment à travers le mécénat de compétences.



Travailler dans l'ESS



La grande variété de secteurs d'activités, de métiers, de structures de l'emploi ou de modèles économiques propres à l'ESS tend à différencier les conditions moyennes de travail de ses **133 468 salariés en Normandie** par rapport au reste de l'économie, soit **11,5 % des emplois régionaux et 18 % des emplois privés**. Si l'on compare la part de l'emploi en ESS par rapport aux autres Régions, la **Normandie se situe donc en 7e position**. De plus, on recense plus de **10 000 établissements employeurs** qui redistribuent de **3,3 milliards d'euros de masse salariale brute**, soit **9,8 % de la masse salariale régionale**.

Ainsi, la surreprésentation dans l'ESS de **contrats à durée déterminée** visant à faciliter **l'insertion socio-professionnelle de certains publics** (contrats aidés, d'in-

sertion, etc.) ou bien encore la forte présence de **contrats courts, intermittents, et saisonniers dans la culture, le tourisme social et solidaire ou les sports et loisirs**, réduit mécaniquement le poids des CDI (**76,9 % de l'emploi**) par rapport au reste de l'économie privée (**86,8 %**).

Certains métiers, majoritaires dans l'ESS, s'exercent largement à **temps partiel** comme les aides à domicile (**82 % à temps partiel**), les animateurs et animatrices socioculturelles ou les salariés en contrat aidé. Cela influence aussi la part, plus élevée dans l'ESS, des salariés à temps partiel (**32,1 % dans l'ESS contre 15,3 % dans le reste de l'économie privée normande**). Toutefois, l'ESS propose des conditions de travail comparables à celles observées dans le reste du secteur privé comme dans le secteur bancaire, l'assurance, l'industrie ou la santé.



Ces conditions d'emploi influencent le niveau de revenus des salariés : **avec 32 409 euros de rémunération brute moyenne annuelle par équivalent temps plein (ETP) en Normandie, les salariés de l'ESS perçoivent 7,6 % de moins que dans le secteur privé lucratif et 6,1 % de moins que dans le secteur public**. Ce n'est pas le cas dans toutes les familles juridiques puisque les **mutuelles et les coopératives normandes connaissent des rémunérations moyennes plus importantes que dans les associations**, ainsi que dans l'ensemble de l'économie (**de respectivement 36,8 % et 24,9 % supérieures**), du fait des activités sur lesquelles elles opèrent en majorité : dans la finance (pour les banques coopératives) et l'assurance (pour les mutuelles), les rémunérations sont plus importantes et les conditions d'emplois plus stables (les CDI et les temps complets étant la norme). Dans les fondations, les rémunérations sont inférieures de **4,9 % à la moyenne de l'ESS et de 10,9 % par rapport à l'ensemble de l'économie régionale**,

La précarité des conditions de travail dans une partie des entreprises et organisations de l'ESS n'est cependant pas une fatalité. Elle dépend aussi de **l'évolution des conditions de financement de ses activités d'intérêt géné-**

ral et notamment par la puissance publique. La substitution d'une part conséquente de subventions par de la commande publique depuis plusieurs années a placé de nombreuses entreprises de l'ESS dans le rôle contraint de prestataires de services sur des marchés de plus en plus concurrentiels. Il s'ensuit aujourd'hui une **précarisation du travail** au sein de ces entreprises qui complexifie l'exécution de leurs missions d'intérêt collectif et rend plus difficile le recrutement, alors même que, **paradoxalement, elles restent vectrices de sens pour la majorité de leurs travailleurs**.

Par ailleurs, **dans certains secteurs comme l'action sociale et sanitaire, les effectifs vieillissent avec le risque de ne pas être renouvelés** : **32% des salariés sont âgés de 50 ans et plus, soit 35 000 départs à la retraite qui seront à renouveler dans les 14 prochaines années dans l'ESS en Normandie** (avec un âge légal de départ à la retraite à 64 ans). La **revalorisation des conditions de travail est donc un enjeu** pour que l'ESS puissent continuer d'exercer ses fonctions essentielles dans la société aujourd'hui, comme demain. Elle est aussi un **enjeu d'égalité pour une économie comprenant près de 66 % de femmes salariées**.



Les activités d'action sociale, du soin, de l'éducation ou de l'accompagnement et de « l'attention » (« care » en anglais) forment, au sein de l'ESS, un secteur prédominant et très « féminisé ». Les 4 premiers métiers exercés par les femmes dans l'ESS sont le métier d'aide à domicile, d'aide-soignante, d'enseignante du secondaire et supérieur et d'agente de services hospitaliers. Ils regroupent plus du quart des emplois « féminins » de l'ESS. Ce sont aussi des métiers qui comptent de nombreux temps partiels et dont les rémunérations sont plus faibles que la moyenne de l'ESS (sauf pour les enseignantes du secondaire et supérieur). La forte concentration des femmes sur ces métiers explique d'importantes inégalités salariales par rapport aux hommes : en Normandie, ceux-ci gagnent en moyenne par ETP 10,9 % de plus que les femmes (contre + 20,6 % dans le secteur privé lucratif et + 14,8 % dans le secteur public). Des écarts qui s'expliquent également par un plafond de verre important impliquant une plus faible représentation des femmes sur des postes à responsabilités dans la région : 16,8 % des hommes font partie de la catégorie des « cadres et professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises » dans l'ESS contre seulement 10,8 % des femmes. Ce constat d'inégalité s'observe aussi dans la gouvernance même des entreprises de l'ESS.

Cependant, l'ESS garde de l'avance par rapport au reste de l'économie : les inégalités salariales entre hommes et femmes y sont moins fortes. Les entreprises de l'ESS enregistrent de meilleurs résultats à l'index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (avec une note de 87,2/100, soit + 3,1 points par rapport à l'économie privée lucrative) ; les entreprises de l'ESS ont signé 1 138 accords sur l'égalité femmes-hommes en 2019, soit une progression de 110 % par rapport à 2014 (contre 50 % dans le reste du secteur privé).

L'ESS dispose de nombreux atouts et aussi d'importantes marges de progrès pour atteindre l'égalité et la parité entre les femmes et les hommes, et pour y parvenir elle peut s'appuyer sur les deux préconisations formulées dans le dernier rapport du Conseil Supérieur de l'ESS sur le sujet.

(Sources : Insee flores - Insee DSN)





L'Économie Sociale et Solidaire émerge le plus souvent des besoins des territoires et de leurs acteurs qui souhaitent y apporter une réponse collective. Ses entreprises et organisations sont le fruit de **coopérations locales** autant qu'elles en génèrent en retour, avec d'importantes **retombées sociales et économiques**.

Ces coopérations au service des territoires peuvent par exemple se structurer au sein de **Pôles Territoriaux de Coopération Economique (PTCE)** rassemblant des élus locaux, des dirigeants d'entreprises locales, des entreprises de l'ESS, etc. Le développement de l'économie de proximité peut aussi passer par le déploiement d'une **Monnaie Locale Complémentaire (MLC)**. Ce sont là deux outils de l'ESS consacrés par la Loi ESS de 2014.

Les entreprises de l'ESS sont donc un des principaux facteurs de **vitalité des territoires** et représentent un **partenaire de premier plan des acteurs publics et des autres acteurs privés au niveau local**.

L'implantation territoriale des entreprises de l'ESS ne va cependant pas de soi : elle peut être facilitée par la conjonction de plusieurs facteurs comme l'histoire et la culture locale d'un territoire, l'évolution des politiques publiques, la présence localisée de secteurs d'activités et filières où elle se positionne avantageusement, etc. Son poids parmi les emplois ou les établissements d'une même région peut ainsi fortement varier, allant par exemple de 9,4 % de l'emploi dans l'Eure à 16,1 % dans l'Orne. [CARTES 1 ET 2]

L'ESS sait par ailleurs **répondre aux besoins spécifiques des populations et des entreprises**, notamment dans les territoires plus faiblement pris en charge par la collectivité ou le secteur privé lucratif. C'est le cas de nombreux **territoires fragilisés et/ou isolés**, où les taux de chômage et de pauvreté sont importants, comme les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). **L'ESS y représente 21,1 % en Normandie (contre 10,4 % en moyenne au niveau national)** du fait de la mobilisation des associations dans le développement de services d'action sociale, de loisirs ou de soutien aux entreprises.

En milieu rural isolé, l'ESS représente 8,5 % de l'emploi grâce à l'implantation de ses établissements sociaux et sanitaires, ses services d'aide à domicile ou ses services de proximité (aide à domicile, épicerie locale multi-services) ou ses activités de soutien à l'économie (coopératives agricoles, groupements d'employeurs, etc.). Elle participe de fait à la résorption des inégalités sociales et territoriales.

Source : Insee flores (effectifs au 31/12 – non annexes)



Les emplois en Normandie :

L'Orne est le 11e département français en termes d'emplois ESS dans l'emploi total avec 16,1 % de l'emploi ESS



La Seine-Maritime concentre + d'1/3 des emplois de l'ESS avec 46 950 emplois (soit 35 %)



7 EPCI ont 18 % ou plus de salarié.e.s travaillant dans une entreprise de l'ESS



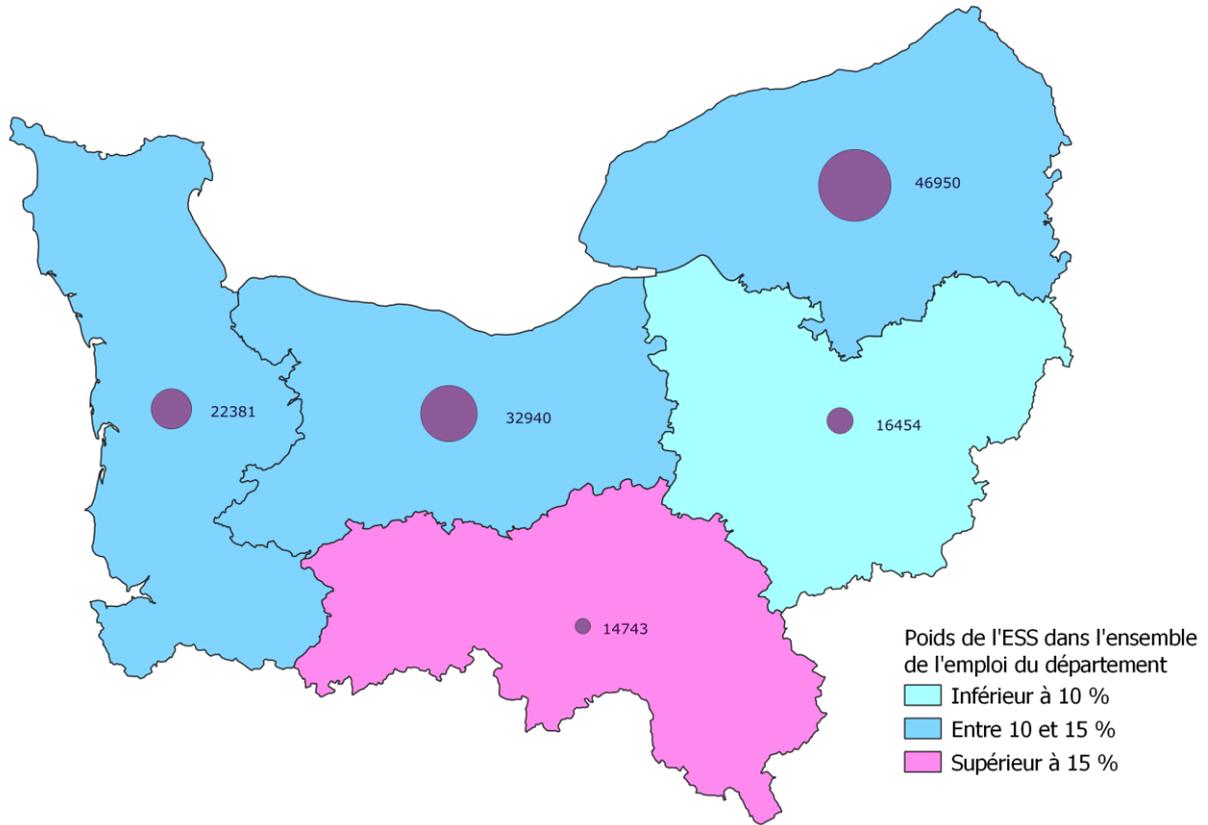
8,5 % de l'emploi ESS en milieu rural



21,1% des emplois en quartiers politique de la ville sont issus de l'ESS au sein de 319 établissements

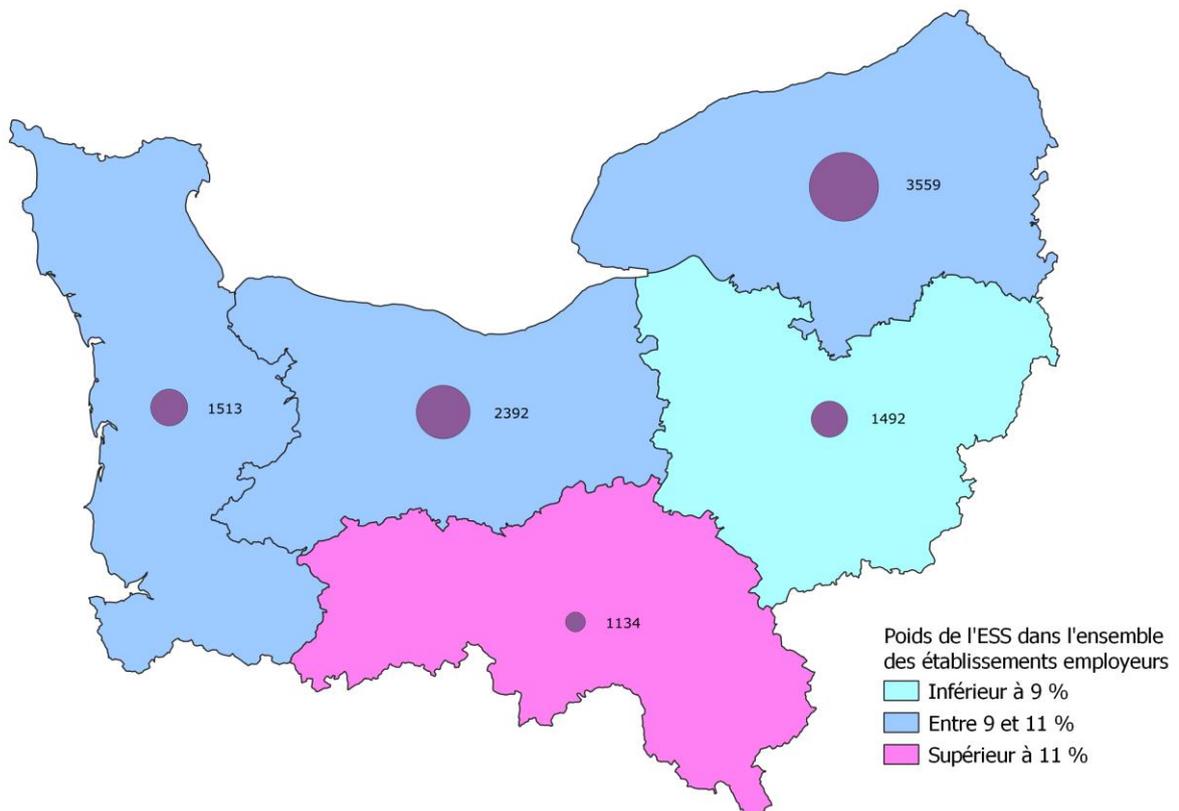
Carte 1

Nombre et part de l'emploi ESS dans l'ensemble de l'emploi, par département



Carte 2

Nombre et part des établissements employeurs ESS sur l'ensemble des établissements employeurs, par département



Le réseau des Observatoires de l'économie sociale et solidaire

Le réseau des observatoires de l'Économie Sociale et Solidaire est un dispositif de mesure et de suivi de l'ESS en France et dans les régions. Le réseau s'organise autour de l'Observatoire National de l'ESS (ONESS), porté par ESS France et des Observatoires Régionaux de l'ESS (ORESS) animés par les CRESS.

Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les observatoires s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires afin d'assurer des services d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective tant pour les acteurs de l'ESS (réseaux, fédérations, entreprises) que pour les pouvoirs publics.

Ses productions alimentent la stratégie et le plaidoyer en faveur de l'ESS, contribuent à la connaissance et la promotion de l'ESS et appuient le développement des entreprises. Elles prennent la forme de notes, d'études, de panoramas et diagnostics territoriaux.

Les thématiques d'études portent sur le suivi de la conjoncture dans l'ESS, l'emploi, les métiers et compétences dans l'ESS, l'égalité femmes-hommes, les secteurs et filières, la création d'entreprises, le financement, le suivi de politiques et dispositifs publics ou encore la place de l'ESS dans les territoires.

ess-france.org/le-reseau-des-observatoires-de-l-economie-sociale-et-solidaire

La CRESS Normandie

Les Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire sont les associations mandatées par l'Etat pour fédérer, représenter et accompagner l'ensemble des acteurs de l'ESS. Elles sont regroupées au sein d'ESS France, qui répond à leur besoin de structuration et favorise une meilleure reconnaissance de leurs actions au niveau national.

La CRESS Normandie intervient sur 3 axes majeurs :

- ⇒ **Politique** en représentant les intérêts des acteurs de l'ESS auprès des institutions publiques pour les intégrer dans leur stratégie de développement local,
- ⇒ **Stratégique** en facilitant et dynamisant les coopérations territoriales,
- ⇒ **Économique** en permettant aux structures de l'ESS d'élargir leurs réseaux et de dynamiser leurs projets à travers de l'accompagnement personnalisé, des rencontres d'affaires et des formations.

En tant qu'acteur incontournable et véritable laboratoire des initiatives remarquables, la CRESS Normandie permet à chaque acteur de participer au mouvement de l'ESS et de confirmer son statut de pionnier de fabricant de solutions et d'écosystèmes innovants.

<https://www.essnormandie.org/>

PANORAMA 2024

Ce que l'ESS apporte à la société

L'Économie Sociale et Solidaire représente une très grande variété d'organisations et de modèles d'entreprises qui façonnent notre quotidien. Et pour cause, ce sont les citoyennes et citoyens qui en sont à l'initiative, pour répondre à chacun de leurs besoins, sur tous les territoires. **Ce panorama de l'économie sociale et solidaire régional se veut une représentation fidèle et synthétique de la diversité de ses contributions à la société d'aujourd'hui, comme celle à venir.** Il présente au travers de nombreux indicateurs le poids des différentes familles juridiques de l'ESS (associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS), les 20 activités et filières majeures dans lesquelles elles s'illustrent, leur ancrage dans les territoires et les conditions dans lesquelles on y travaille.

En quelque sorte, il s'agit aussi d'un **portrait de la Normandie et de la façon dont ses citoyennes et citoyens incarnent au jour le jour une autre façon de faire l'économie et de faire société.** Une place importante est donc laissée à la présentation d'initiatives concrètes qui permettent d'illustrer les grands chiffres de l'ESS.

Directeur de la publication : Pierre-Edouard Magnan – Président
Rédaction : Fanny DECAUX – Chloé DULONG – Chargées d'études – à partir de ESS France
Graphisme : Muriel MAURICE-JUHASZ – Chargée de communication
Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS Normandie : www.essnormandie.org



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire de Normandie

L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire de Normandie bénéficie du soutien de la Région Normandie et de l'Etat.

